



# πυροσβεστικό



# γίννεσθαι

Έτος 21ο // Τεύχος 74 // Ιανουάριος - Φεβρουάριος 2018

Το επίσημο έντυπο της Ένωσης Αξιωματικών Πυροσβεστικού Σώματος  
Μέλος της Ομοσπονδίας Ενώσεων Αξιωματικών Πυροσβεστικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης (F.E.U)



[www.eaps.gr](http://www.eaps.gr)

[info@eaps.gr](mailto:info@eaps.gr) - [eaps.gr@hotmail.com](mailto:eaps.gr@hotmail.com)

Η παγκόσμια αρμονία και τάξη είναι η αιώνια ζωντανή φωτιά που ανάβει και σβήνει ακολουθώντας ορισμένους κανόνες.

«Δεν μπορούμε να μη θαυμάζουμε ότι δεν υπάρχει σχεδόν τίποτε που να μην τελειοποιείται με τη βοήθεια της φωτιάς. Η φωτιά παραλαμβάνει τη μια ή την άλλη άμμο και λειώνοντάς την μετατρέπει άλλοτε σε γυαλί, άλλοτε σε άργυρο, άλλοτε σε κιννάβαρι, άλλοτε σε διάφορα είδη μολύβδου, άλλοτε σε χρώματα, άλλοτε σε φάρμακα. . Απέραντο, ανεξέλεγκτο στοιχείο της Φύσης, η φωτιά γεννάει αμφιβολία, αν καταστρέφει μάλλον ή δημιουργεί.»



### Ο Καλός Υπάλληλος

Του Κώστα Καρυωτάκη

Έπειτα από τριάντα χρόνων υπηρεσία, έχει να διατρέξει όλους τους βαθμούς.

Έτυχε να καθίσει σ' αυτήν την καρέκλα.

Κ' έμεινε εκεί.

Ήρθαν άλλοι άργότερα, έφυγαν, επέθαναν.

Αυτός έμεινε εκεί.

Οί προϊστάμενοί του τον θεωρούσαν απαραίτητο.

Είχε αποκτήσει μία φοβερή, μοιραία ειδικότητα.

Έλάχιστα πρακτικός άνθρωπος. Τίμιος, ιδεολόγος.

Μ' όλη τή φτωχική του εμφάνιση, είχε αξιώσεις εϋπατρίδου.

Ένα πρωί, έπειδη ό Διευθυντής του τοϋ μίλησε κάπως φιλικότερα, έπῆρε τὸ θάρρος, τοϋ απάντησε στον ένικό, έγέλασε μάλιστα άνοιχτόκαρδα και τὸν χτύπησε στον ώμο.

Ό κύριος Διευθυντής τότε, μ' ένα παγωμένο βλέμμα, τὸν έκάρφωσε πάλι στη θέση του.

Κ' έμεινε εκεί...



Περιοδική Έκδοση της Ε.Α.Π.Σ.

ιδιοκτησία

**Ένωση Αξιωματικών Πυροσβεστικού Σώματος**  
Λάρνακος 18, Περιστέρι 12135, Αθήνα

τηλέφωνο : 2105790267

φαξ : 2105790268

e-mail : [info@eaps.gr](mailto:info@eaps.gr)

http:// : [www.eaps.gr](http://www.eaps.gr)



**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

**ΕΝΩΣΗΣ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ**

πρόεδρος : Σταμούλης Ιωάννης

αντιπρόεδρος : Σιμιτζής Δημήτριος

γεν. γραμματέας : Μανιάτης Αναστάσιος

ταμίας : Βιτζηλαίος Γεώργιος

Μέλη : Παντελεάκος Φίλιππος

Τσόγκας Νικόλαος

Αρτοποιός Ιωάννης

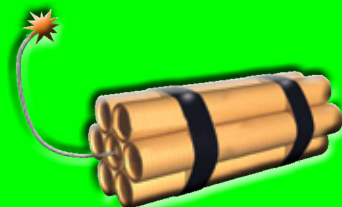
Κείμενα και φωτογραφίες που αποστέλλονται για δημοσίευση στο περιοδικό, δεν επιστρέφονται.

Απαγορεύεται η αναδημοσίευση, η αναπαραγωγή ή η μετάδοση με οποιοδήποτε οπτικοακουστικό μέσο, όλου ή μέρους του περιοδικού χωρίς την έγγραφη άδεια του εκδότη. Τα ενυπόγραφα άρθρα, εκφράζουν την άποψη του συντάκτη τους.



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

4	η βαριά προίκα της χρονιάς που πέρασε
5	με τους ενεργούς πολίτες της Σάμου
6	πότε θα σταματήσει ο εμπαιγμός των ενστόλων
7	μην πειράζετε τον πυροσβέστη μου ο πρόεδρος της ΕΑΠΣ στον ΣΚΑΪ
8	εκδήλωση της περιφέρειας Αττικής σε συνεδρίαση του τομέα Προ.Πο της ΝΔ
9	νέος Αρχηγός στο Πυροσβεστικό Σώμα αλλαγές στο εφάπαξ του ΤΠΥΠΣ
11	παρέμβαση στις εργασίες του ΓΣ της ΠΟΑΣΥ 2018 : κρίσεις και προαγωγές αξιωματικών ΠΣ
13	υγειονομική υπηρεσία ΠΣ
14	δίπλα στους εθελοντές του ΠΣ
15	συνάντηση με τη Γ.Γ. κοινωνικών ασφαλίσεων
16	το ελληνοτουρκικό win-win
18	μαραθώνιος αλληλεγγύης 2η συνδιάσκεψη ομοσπονδιών Σ.Α. και Ε.Δ.
20	e-book : Νίκος Μάργαρης
21	για τις προσλήψεις αλλοδαπών στην ΕΛ.ΑΣ.
22	τα κίνητρα της ανθρωποκτονίας
23	intersec 218 : τεχνολογία, πυρόσβεση, διάσωση
24	Προμηθέας Δεσμώτης
26	το περιβαλλοντικό δίκαιο έχει αξία για όλους
30	τα στοιχεία για την απασχόληση και την ανεργία
32	kintsugi : η τέχνη του να αποδέχεσαι την καταστροφή



## η βαριά προίκα της χρονιάς που πέρασε

Η χρονιά άλλαξε και η ασημόσκονη των εορτών με το πρώτο αεράκι σκορπίζει και αποκαλύπτει το πραγματικό πρόσωπο της νέας χρονιάς που παρέλαβε το βαρύ φορτίο των προβλημάτων της απελθούσας χρονιάς του 2017. Φορτίο προβλημάτων που επιζητούν λύσεις και φυσικά πολιτικές πρωτοβουλίες, ώστε να αποκτήσει ουσία η εξαγγελία του τέλους των μνημονίων το 2018.

Η λίστα μεγάλη και δύσκολη. Κυρίως όμως απαιτεί ουσιαστική πρόθεση για εξεύρεση λύσεων, ειλικρίνεια και ουσιαστικό διάλογο μεταξύ των κοινωνικών εταίρων. Η επικοινωνιακή μόνο διαχείριση των πραγμάτων φάνηκε ότι κρατά λίγο τις ισορροπίες, αλλά τις αμέσως επόμενες στιγμές σκάει ως φούσκα από το βέλος της πραγματικότητας.

Οι διαχειριστές έχω την εντύπωση ότι πλέον είναι πιο έμπειροι, ανακάλυψαν ότι τα ιδεολογήματα και τα ευχολόγια έχουν ενίοτε δυσχέρειες εφαρμογής όταν στερούνται πραγματικών δεδομένων. Επίσης θέλω να πιστεύω ότι έχει εμπειρωθεί ότι η σκληρή πραγματικότητα και το ευμετάβολο της ζωής απαιτούν ευρύτερες συναινέσεις και κυρίως αποτελεσματικότητα. Άλλωστε η γάτα, ανεξαρτήτως πεπιοθήσεων πρέπει να μπορεί να πιάνει ποντίκια.

Δεν ξέρω αν μπορούμε να είμαστε αισιόδοξοι για την εξεύρεση των βέλτιστων λύσεων για τα προβλήματα, αυτό που είναι σίγουρο ότι χρειάζεται ενεργή συμμετοχή και διεκδίκηση με υπευθυνότητα συνέπεια και μαχητικότητα.



Ιωάννης Σταμούλης  
Πρόεδρος Δ.Σ. ΕΑΓΣ

<http://stamoylis.blogspot.com>

Μπορεί στην μεταμοντέρνα ψηφιακή εποχή να ακούγεται “ρετρό”, αλλά το “μωρό που δεν κλαίει, γάλα δεν πίνει”.

Στην κοινωνία όποτε η σιγή και η ατομικότητα γίνεται τρόπος ζωής, απλώνεται η αυτοκρατορία του τρόμου. Συνεχίζουμε να φωνάζουμε και να γινόμαστε το ενοχλητικό κέντρισμα. Μετέχουμε των κοινών και διεκδικούμε το καλύτερο, το ανθρώπινο. Οι άνθρωποι -Πολίτες είμαστε η ουσία και το νόημα της πολιτικής και των νόμων. Η ελπίδα άλλωστε πάντα στα χέρια τους οι ενεργοί πολίτες την κρατούσαν.



από την εκδήλωση στη Σάμο

## με τους ενεργούς πολίτες της Σάμου

### Η δασοπροστασία είναι υπόθεση όλων

Την Τετάρτη 24 Ιανουαρίου από κοινού η ΕΑΠΣ, με την ΠΥ Σάμου και την Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου διοργάνωσαν μια ιδιαίτερα σημαντική εκδήλωση βραβεύοντας τους εκπροσώπους των δεκάδων εθελοντικών οργανώσεων του νησιού που μετέχουν στην δασοπροστασία κάθε καλοκαίρι. Η ΕΑΠΣ συμμετείχε σε αυτή την εκδήλωση, θέλοντας να προβάλλει το πραγματικό μοναδικό αυτό εγχείρημα που συντελείται στο πολύπαθο από τις πυρκαγιές νησί, όπου πάνω από 40 εθελοντικές οργανώσεις, δραστηριοποιούνται κάθε καλοκαίρι στη δασοπροστασία και να στείλει το μήνυμα ότι προστασία του εθνικού φυσικού πλούτου είναι υπόθεση εθνική και χρειάζεται την συμμετοχή όλης της κοινωνίας.

Στην κατάμεστη αίθουσα, στους χαιρετισμούς τους τόσο ο Πρόεδρος της ΕΑΠΣ Γιάννης Σταμούλης, ο Διοικητής της ΠΥ Σάμου Πύραρχος Π. Κοτρίδης, η Περιφερειάρχης Βορείου Αιγαίου κ. Καλογήρου και ο Αντιπεριφερειάρχης Σάμου κ. Κατρακάζος εξέφρασαν τα συγχαρητήρια τους στους εθελοντές που συνεισφέρουν μαζί με το πυροσβεστικό προσωπικό και τους υπόλοιπους κρατικούς φορείς στην μεγάλη προσπάθεια για την δασοπροστασία την αντιπυρική περίοδο.

Ο Πρόεδρος της ΕΑΠΣ, απευθυνόμενος στους δεκάδες εθελοντές του νησιού, εξέφρασε με την ευκαιρία της εκδήλωσης την ευχαριστία των στελεχών του ΠΣ στους ενεργούς πολίτες σε όλη την χώρα που με τον οποιοδήποτε τρόπο μικρό ή μεγάλο στηρίζουν τον αγώνα των πυροσβεστικών δυνάμεων ειδικά την ώρα της μάχης με τα πύρινα μέτωπα. “Ειδικά τη δύσκολη αυτή περίοδο, που οι πολίτες στενάζουν υπό τα πολυετή επαχθή μνημόνια, η εθελοντική προσφορά συμπολιτών μας στην μάχη με τις πυρκαγιές, αποτελεί ισχυρό αντιστάθμισμα, όπου γίνεται, στις ελλείψεις και τα προβλήματα του κρατικού πλέγματος δασοπροστασίας-δασοπυρόσβεσης”.

Με την ευκαιρία της εκδήλωσης, το Προεδρείο

της ΕΑΠΣ είχε την ευκαιρία να συναντηθεί με το σύνολο των Αξιωματικών στο νησί και να συζητήσει τα ειδικότερα προβλήματα που απασχολούν τον εργασιακό του βίο.



## Πότε θα σταματήσει ο εμπαιγμός των ενστόλων

Του Βουλευτή Λαρίσης ΝΔ Μάξιμου Χαρακόπουλου

### Πότε θα σταματήσει ο εμπαιγμός για τα αναδρομικά των ενστόλων;

Αν θα συμμορφωθεί η κυβέρνηση με τις δικαστικές αποφάσεις για την απόδοση των αναδρομικών στα εν ενεργεία και αποστρατεία στελέχη των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων, δίνοντας τέλος στον εμπαιγμό τους, ρωτά ο αναπληρωτής τομεάρχης Εσωτερικών της Νέας Δημοκρατίας, αρμόδιος για θέματα Προστασίας του Πολίτη, βουλευτής Λαρίσης, κ. Μάξιμος Χαρακόπουλος, τον υπουργό Οικονομικών κ. Ευκλείδη Τσακαλώτο. Στην ερώτησή του το στέλεχος της αξιωματικής αντιπολίτευσης επισημαίνει τα εξής:

«Μειώσεις στους μισθούς και στις συντάξεις του μηνός Φεβρουαρίου 2018, διαπίστωσαν τα εν ενεργεία και εν αποστρατεία στελέχη των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων. Οι μειώσεις οφείλονται στη λήξη των αναδρομικών δόσεων που προέβλεπε ο ν. 4307/2014 με τον οποίο η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας είχε χορηγήσει το 50% των περικοπών που είχαν επιβληθεί σε μισθούς και συντάξεις το 2012 και είχε προγραμματίσει την χορήγηση του υπολοίπου 50% για το έτος 2016, σεβόμενη τις αποφάσεις του ΣτΕ (2192 και 2196/2014).

Στα τρία χρόνια διακυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ - ANEL τα στελέχη των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων έχουν πάψει να απαριθμούν τις απατηλές υποσχέσεις του υπουργού Άμυνας κ. Καμμένου, περί χορήγησης του υπολοίπου 50% ή της “εξεύρεσης ισοδυνάμων”, ενώ ο αναπληρωτής υπουργός Προστασίας του Πολίτη κ. Τόσκας παραμένει σε αφωνία.

Η ουσία είναι ότι η κυβέρνηση δεν έχει υλοποιήσει τις εξαγγελίες της περί αποκατάστασης των αποδοχών στα εν ενεργεία και εν αποστρατεία στελέχη, αρνούμενη να συμμορφωθεί ως προς την εκτέλεση των σχετικών δικαστικών αποφάσεων. Αυτό υπογραμμίζεται και

στην πρόσφατη απόφαση (3 και 4/2018) της Τριμελούς Επιτροπής Συμμόρφωσης του ΣτΕ, στην οποία σημειώνεται ότι η διοίκηση παρά την παρέλευση χρονικού διαστήματος μείζονος του έτους από τη δημοσίευση των τελευταίων αποφάσεων της Ολομέλειας του ΣτΕ (13/05/2016) σε “ουδεμία ενέργεια προς υλοποίησή της προέβη”.

Συνεπώς, σύμφωνα με την απόφαση, η μισθολογική προσαρμογή θα πρέπει να είναι άμεση και η επιστροφή των αναδρομικών θα πρέπει να καταλαμβάνει 53 μήνες, ήτοι από 01/08/2012 μέχρι και 31/12/2016 και να δοθεί σε μηνιαίες δόσεις. Τυχόν μη εκτέλεση της απόφασης μέσα στους επόμενους 8 μήνες επισείει τις συνέπειες που προβλέπονται (πρόστιμο στο υπ. Οικονομικών και δικαίωμα στους αιτούντες για κατάσχεση περιουσιακών στοιχείων του κράτους, έναντι των δικαιουμένων ποσών)».

Ο Μάξιμος Χαρακόπουλος, με ερώτησή του στις 13 Φεβρουαρίου κάλεσε ί τον αρμόδιο υπουργό Οικονομικών να απαντήσει «ποιο είναι το ακριβές χρονοδιάγραμμα υλοποίησης της Απόφασης του ΣτΕ, προκειμένου η κυβέρνηση να συμμορφωθεί στις δικαστικές αποφάσεις και να προβεί στην αποκατάσταση των μισθών και των συντάξεων, των εν ενεργεία και εν αποστρατεία στελεχών των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων, με την απόδοση του υπολοίπου 50% των παρακρατηθέντων».



## μην πειράζετε τον πυροσβέστη μου

Το 2016 στη Γαλλία οι επιθέσεις σε πυροσβέστες αυξήθηκαν κατά 17,6%. Μέσα στη χρονιά, 2280 Πυροσβέστες ανέφεραν ότι ήταν θύματα επιθέσεων, σε σύγκριση με τις αναφερόμενες 1939 το 2015 και το 1603 το 2014.

### ΠΡΟΣΤΑΤΕΎΣΤΕ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΜΑΣ ΠΡΟΣΤΑΤΕΎΟΥΝ!

Με αυτό το μήνυμα η Εθνική Ομοσπονδία Πυροσβεστών της Γαλλίας (FNSPF), αρχές του 2018 καταδικάζει έντονα τη βία τόσο κατά των πυροσβεστών όσο των και άλλων λειτουργών της δημόσιας ασφάλειας ζητώντας την κινητοποίηση της κοινής γνώμης στα κοινωνικά δίκτυα.

«Η βία κατά των δημόσιων δυνάμεων, είτε πρόκειται για πυροσβέστες, είτε για αστυνομικούς, είναι μια επίθεση εναντίον της Δημοκρατίας», χαρακτηριστικά δήλωσε ο Συνταγματάρχης Grégory Allione, διευθυντής της SDIS 13 και αντιπρόεδρος του FNSPF. Champigny - sur - Marne, Roubaix, Miramas, Millau, Beauvais, και σε πολλές άλλες πόλεις της Γαλλίας, το προσωπικό των υπηρεσιών ασφαλείας πλήττεται από επαναλαμβανόμενες επιθέσεις. Για την κατάσταση αυτή, από τον περασμένο Νοέμβριο, με την ευκαιρία της δημοσίευσης της ετήσιας έκθεσης για την εγκληματικότητα στη χώρα, η Ομοσπονδία των Πυροσβεστών, κατάγγειλε τη βία και κάλεσε τις αρχές για την

εφαρμογή συγκεκριμένων μέτρων. Στις προτάσεις αυτές περιλαμβάνονταν, η διασφάλιση της ανωνυμίας στους πυροσβέστες που καταγγέλλουν τέτοιες επιθέσεις και η προστασία των ιδίων και των οικογενειών τους, η ενίσχυση της σχέσης του γενικού πληθυσμού με το έργο των πυροσβεστών, η προτροπή ειδικά των νέων να συμμετέχουν σε δράσεις ασφαλείας και η αύξηση των κυρώσεων στους δράστες των επιθέσεων.

Η Ομοσπονδία ξεκίνησε την καμπάνια **#TouchePasAMonPompier**, προσδοκώντας να ενώσει όλες τις φωνές κατά της βίας, ζητώντας την υποστήριξη της κοινής γνώμης. Το φαινόμενο βέβαια, χωρίς να είναι σε αυτή την έκταση, δεν είναι άγνωστο στην πατρίδα μας και στο πυροσβεστικό προσωπικό.



## ο πρόεδρος της ΕΑΠΣ στον ΣΚΑΙ

Ο Πρόεδρος της ΕΑΠΣ Γιάννης Σταμούλης, στις 15 Φεβρουαρίου, συμμετείχε μαζί με τον Πρόεδρο της ΠΟΑΞΙΑ Γ. Κατσιαμάγκα, στην εκπομπή “ΣΗΜΕΡΑ” του τηλεοπτικού σταθμού ΣΚΑΪ για τη νέα απόφαση του ΣΤΕ σχετικά με το μισθολόγιο των ενστόλων. Στην παρέμβασή του περιέγραψε την μοναδική «ελληνική παραδοξότητα» της μη εφαρμογής απόφασης του Ανώτατου Δικαστηρίου της χώρας στους ανθρώπους που καλούνται να εγγυούνται την εφαρμογή των νόμων.



## εκδήλωση της περιφέρειας Αττικής

Εκδήλωση της Περιφέρειας Αττικής για τις εθελοντικές οργανώσεις

Η Περιφέρεια Αττικής για δεύτερη συνεχή χρονιά, στις 21 Φεβρουαρίου, διοργάνωσε εκδήλωση για να τιμήσει τις εθελοντικές οργανώσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα πολιτικής προστασίας στην Αττική.

Στην εκδήλωση, που συντόνισε η Εντεταλμένη Σύμβουλος Πολιτικής Προστασίας κα Ιωάννα Τσούπρα, έγινε αναφορά στο πολύ σημαντικό έργο που ανιδιοτελώς προσφέρουν οι εθελοντές και ιδιαίτερα στην συμβολή τους στην αντιμετώπιση των συνεπειών των καταστροφικών συμβάντων που έπληξαν την Αττική το 2017. Όπως ανέφερε η κα Τσούπρα:

«...για δεύτερη χρονιά τιμάμε ιδιαίτερα τις Εθελοντικές Οργανώσεις Πολιτικής Προστασίας της Περιφέρειας Αττικής. Όλα τα προηγούμενα χρόνια αλλά και ιδιαίτερα κατά την περσινή χρονιά βρέθηκαν δίπλα τόσο στα μικρά όσο και στα μεγάλα συμβάντα σε όλη την Αττική, αλλά και στην υπόλοιπη Ελλάδα, βοηθώντας στην πρόληψη αλλά και στην αντιμετώπιση των καταστροφών. Για το έργο που ανιδιοτελώς και με ψυχή προσφέρετε στους πολίτες της Αττικής το λιγότερο που μπορούμε να κάνουμε είναι να σας ευχαριστήσουμε.»

Ο Πρόεδρος του ΔΣ της ΕΑΠΣ, ο οποίος πα-

ραβρέθηκε στην εκδήλωση, ευχαρίστησε τους επικεφαλής των εθελοντικών οργανώσεων πολιτικής προστασίας της Αττικής, για την συνεισφορά τους τόσο στην περσινή αντιπυρική περίοδο, όσο και για τις υπόλοιπες εθελοντικές δράσεις τους.



## σε συνεδρίαση του τομέα Προ.Πο της ΝΔ

Μετά από σχετική πρόσκληση, ο Πρόεδρος του ΔΣ της ΕΑΠΣ παραβρέθηκε στην τομεακή συνεδρίαση της ΝΔ για την προστασία του πολίτη, που πραγματοποιήθηκε στη Λαμία, στις 15 Φεβρουαρίου. Στην παρέμβασή του ο Πρόεδρος της ΕΑΠΣ αναφέρθηκε στα κρίσιμα και χρονίζοντα προβλήματα του πυροσβεστικού προσωπικού και του ΠΣ γενικότερα. Για τα ειδικότερα προβλήματα των συναδέλφων στην Στερεά Ελλάδα αναφέρθηκε ο Γραμματέας της ΠΕ της ΕΑΠΣ Γιώργος Κρεμμύδας.





## νέος Αρχηγός στο Πυροσβεστικό Σώμα

Μετά από συνεδρίαση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Εξωτερικών και Άμυνας (ΚΥΣΕΑ) επιλέχθηκε ο νέος Αρχηγός του Πυροσβεστικού Σώματος Αντιστράτηγος ΠΣ Σωτήριος Τερζούδης.

Ο νέος Αρχηγός του Πυροσβεστικού Σώματος γεννήθηκε το 1961, στους Μεταξάδες Έβρου. Είναι έγγαμος και πατέρας δύο παιδιών.

Αποφοίτησε από το Λύκειο Διδυμοτείχου το 1979 και το 1984 αποφοίτησε από την τότε ΑΒΣΘ (νυν Πανεπιστήμιο Μακεδονίας) τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων. Κατετάγη στο Πυροσβεστικό Σώμα το 1987, αποφοίτησε από τη σχολή Ανθυποπυραγών της Πυροσβεστικής Ακαδημίας με το βαθμό του Ανθυποπυραγού το 1991. Φοίτησε επίσης στη Σχολή Επιμόρφωσης του Πυροσβεστικού Σώματος.

Κατά τη διάρκεια της θητείας του, υπηρέτησε σε διάφορες Υπηρεσίες του Πυροσβεστικού Σώματος, ενώ διατέλεσε Διοικητής της ΠΥ Αλεξανδρούπολης και Διοικητής ΠΕΠΥΔ Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης. Το Φεβρουάριο του 2016 του ανατέθηκαν τα καθήκοντα του Συντονιστή Υποστήριξης Αρχηγείου Πυροσβεστικού Σώματος, ενώ τον Οκτώβριο του

ίδιου έτους προήχθη στο βαθμό του Αντιστρατήγου ΠΣ και ανέλαβε καθήκοντα Υπαρχηγού Υποστήριξης Πυροσβεστικού Σώματος.

Η ΕΑΠΣ με επιστολή της συνεχάρη τον νέο Αρχηγό για την επιλογή του, ευχόμενη κάθε επιτυχία στα νέα του καθήκοντα. Παράλληλα αιτήθηκε ορισμό συνάντησης με το ΔΣ, προκειμένου να του εκτεθούν οι απόψεις της για τα καίρια και φλέγοντα προβλήματα τόσο των μελών της, όσο και του Π.Σ.



## αλλαγές στο εφάπαξ του ΤΠΥΠΣ

Οι αλλαγές στο χορηγούμενο εφάπαξ Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων ΠΣ.

Δημοσιεύθηκε στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως στις 28 Δεκεμβρίου 2017 (Β-4603) η Υπουργική Απόφαση ΓΔΟΕΣ/1/1/55-α, σύμφωνα με την οποία ρυθμίζονται συγκεκριμένα ζητήματα αναφορικά με το εφάπαξ χρηματικό βοήθημα που χορηγείται στο πυροσβεστικό προσωπικό από τον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος (ΤΠΥΠΣ) του ΤΕΑΠΑΣΑ. Τα περισσότερα αποτελούν προτάσεις των εκπροσώπων των σωματείων του πυροσβεστικού προσωπικού εδώ και πολύ καιρό, που

τελικά τώρα υλοποιήθηκαν. Συγκεκριμένα: Οι πυροσβεστικοί υπάλληλοι μέτοχοι του ΤΠΥΠΣ δικαιούνται το εφάπαξ χρηματικό βοήθημα, όταν εξέρχονται από το Πυροσβεστικό Σώμα και εφόσον δικαιώνονται κύριας σύνταξης ή προκαταβολής αυτής και έχουν συμπληρώσει δέκα (10) έτη ασφάλισης στον Τομέα. Εφόσον για τη χορήγηση του εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος γίνει χρήση της απόφασης προκαταβολής κύριας σύνταξης, απαραίτητη προϋπόθεση είναι στην πράξη απονομής αυτής, να προκύπτει ρητά η ουσιαστική κρίση περί συνδρομής των προϋποθέσεων απονομής του συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου το εφάπαξ χρηματικό βοήθημα χορηγείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 3 β του άρθρου 35 του Ν.4387/2016. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η απονομή κύριας σύνταξης στους δικαιούχους ή έναντι αυτής.

Το ποσό του εφάπαξ χρηματικό βοήθημα που λαμβάνουν οι δικαιούχοι οι οποίοι έχουν ασφαλιστεί σε κύριο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης μέχρι 31-12-1992 (παλαιοί ασφαλισμένοι), προκύπτει από το γινόμενο του εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) του αθροίσματος του μέσου μηνιαίου βασικού μισθού των τελευταίων δώδεκα (12) μηνών μέχρι την ημερομηνία λήξης της ασφάλισης τους και της οικογενειακής σταθεράς, επί τα έτη ασφάλισης έως την 31-12-2014. Η οικογενειακή σταθερά ορίζεται στο ποσό των 70,00 ευρώ και λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό του εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος, με την προϋπόθεση να έχουν διενεργηθεί οι προβλεπόμενες κρατήσεις επί της οικογενειακής παροχής, για τουλάχιστον τρία (3) έτη.

Το εφάπαξ χρηματικό βοήθημα που λαμβάνουν οι δικαιούχοι, που έχουν ασφαλιστεί σε κύριο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης από την 01-01-1993 και μετά (νέοι ασφαλισμένοι) και εξέρχονται από το Πυροσβεστικό Σώμα λόγω συνταξιοδότησεως, εφόσον πληρούν και τις λοιπές προϋποθέσεις απονομής εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος, και για το χρονικό διάστημα από την έναρξη της ασφάλισης τους μέχρι την 31-12-2014, προκύπτει από το γινόμενο του εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) του μέσου όρου των μηνιαίων συντάξιμων αποδοχών που λάμβανε ο ασφαλισμένος τα τελευταία πέντε (5) έτη έως την ημερομηνία λήξης της ασφάλισης τους, οι οποίες υπεβλήθησαν σε ασφαλιστικές κρατήσεις, επί τα έτη ασφάλισης μέχρι 31-12-2014 (στις συντάξιμες αποδοχές δεν συμπεριλαμβάνεται η προσωπική διαφορά του άρθρου 155 του Ν.4472/2017).

Ασφαλισμένοι του ΤΠΥΠΣ, οι οποίοι δεν δικαιούνται κύριας σύνταξης, επειδή τελούν σε κατάσταση μόνιμης ή πολεμικής διαθεσιμότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 330/1947 (Α' 84) και του Ν. 875/1979 (Α' 50), όταν συμπληρώσουν είκοσι πέντε (25) έτη ασφάλισης στον Τομέα, ή καταληφθούν από το όριο ηλικίας

αυτού του βαθμού τους, δύνανται ύστερα από αίτηση τους να λάβουν εφάπαξ χρηματικό βοήθημα για το χρονικό διάστημα ασφάλισης από έναρξεως αυτής, μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Για τον υπολογισμό του εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος μέχρι την 31-12-2014, λαμβάνονται υπόψη τα μισθολογικά δεδομένα που ισχύουν κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, η οποία για τη χορήγηση του εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος επέχει θέση ημερομηνίας διαγραφής.

Η προβλεπόμενη μηνιαία κράτηση εισφοράς για τους ασφαλισμένους του Ταμείου που έχουν ασφαλιστεί σε κύριο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης μέχρι την 31-12-1992 (παλαιοί ασφαλισμένοι), διενεργείται επί του βασικού μισθού και της οικογενειακής παροχής σε ποσοστό 4,5%, από την έναρξη ισχύος της παρούσας.

Η προβλεπόμενη μηνιαία κράτηση εισφοράς για τους ασφαλισμένους του Ταμείου που έχουν ασφαλιστεί σε κύριο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης από 01-01-1993 και μετά (νέοι ασφαλισμένοι), διενεργείται επί του συνόλου των τακτικών αποδοχών, πλην της προσωπικής διαφοράς του άρθρου 155 του Ν. 4472/2017, σε ποσοστό 4%, από την έναρξη ισχύος της παρούσας. Η προβλεπόμενη κράτηση της διαφοράς του βασικού μισθού ενός μηνός λόγω προαγωγής, απονομής μισθού ανωτέρου βαθμού ή οικονομικής διαβάθμισης ασφαλισμένων του Ταμείου (παρ. γ' του άρθρου 8 του ΝΔ 2492/1953), διενεργείται σε κάθε αλλαγή του μισθολογικού κλιμακίου, στο οποίο εντάσσεται κάθε φορά ο υπάλληλος.

Για την επιστροφή εισφορών, σε ασφαλισμένους του Ταμείου, που εξέρχονται από το Πυροσβεστικό Σώμα, οι οποίοι δεν δικαιούνται εφάπαξ χρηματικό βοήθημα, ισχύουν τα οριζόμενα στην παρ. 7 του άρθρου 35 του Ν. 4387/2016. Η καταβολή του εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος, στους ασφαλισμένους του Ταμείου, υλοποιείται εντός ενδεικτικής προθεσμίας έξι (6) μηνών από την πλήρωση του φακέλου με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Μετά την εκπνοή της ανωτέρω προθεσμίας, ύστερα από απόφαση του ΔΣ του ΤΕΑΠΑΣΑ, όταν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, ο χρόνος απόδοσης του εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος στους δικαιούχους

δύναται να παραταθεί κατά έξι (6) μήνες επιπλέον.

Σχετικά με το χρόνο ασφάλισης των μετόχων του Ταμείου για τον υπολογισμό του εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος, λαμβάνεται υπόψη όλος ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στο Πυροσβεστικό Σώμα αντίστοιχα, με την προϋπόθεση ότι έχουν καταβληθεί οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές. Χρόνος πλήρους έτους ασφάλισης, υπολογίζεται σε ακέραιους μήνες, συνυπολογιζόμενου του τελευταίου μήνα ως ακέραιου, εφόσον υπερβαίνει τις δεκαπέντε

(15) ημέρες.

Οι προαναφερόμενες νέες διατάξεις έχουν ισχύ από 01-01-2017, ενώ ειδικότερα οι διατάξεις που αφορούν στον υπολογισμό του εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος, εφαρμόζονται και για τις αιτήσεις μετόχων των οποίων η ασφάλιση λήγει από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας και μετά. Δεν έχουν εφαρμογή σε όσους μετόχους έχουν ήδη λάβει το εφάπαξ χρηματικό τους βοήθημα μέχρι την έναρξη ισχύος των ανωτέρω ρυθμίσεων.

## παρέμβαση στις εργασίες του ΓΣ της ΠΟΑΣΥ

Στις εργασίες του Γενικού Συμβουλίου της ΠΟΑΣΥ, που πραγματοποιήθηκε στις 23 Φεβρουαρίου στην Αθήνα, παραβρέθηκε και χαιρέτισε ο Πρόεδρος του ΔΣ της ΕΑΠΣ, ζητώντας από την πολιτική ηγεσία να προχωρήσει άμεσα σε υλοποίηση της απόφασης του ΣΤΕ αναφορικά με τις μισθολογικές αποδοχές των συναδέλφων. Επίσης απευθυνόμενος προς τους εκπροσώπους των κομμάτων, ζήτησε αυτήν την ομονόηση των λόγων και των θέσεων τους σχετικά με την αναγνώριση του δίκαιου των αιτημάτων, που εκφράστηκε από το βήμα, να μετεξελιχθεί σε πολιτική πρωτοβουλία επίλυσης των φλεγόντων προβλημάτων των Σωμα-

των Ασφαλείας και Ενόπλων Δυνάμεων.

Στο κλείσιμο του χαιρετισμού, εκφράστηκε προς τον Πρόεδρο της ΠΟΑΣΥ, η δυνατή θέληση της ΕΑΠΣ για τη συνέχιση σαν μια γροθιά της πορείας του ενωμένου συνδικαλιστικού κινήματος των ενστόλων.



## 2018 : κρίσεις και προαγωγές αξιωματικών ΤΣ

*...κι όλα τα ίδια μένουν...*

Η ανακοίνωση της ΕΑΠΣ μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας κρίσεων και προαγωγών των Αξιωματικών του ΠΣ.

### **Μάρτιος 2015. Ανακοίνωση της ΕΑΠΣ**

“Η διαδικασία, δυστυχώς πραγματοποιήθηκε με το ίδιο θεσμικό πλαίσιο, αυτό του 1992, που ενώ μονότονα ως ΕΑΠΣ ζητούμε εδώ και χρόνια να εκσυγχρονιστεί και να αλλάξει, οι κυβερνήσεις που έρχονται και απέρχονται ουδέμία πολιτική πρωτοβουλία έλαβαν προς αυτή την κατεύθυνση. Θεσμικό πλαίσιο που αφήνει

μεγάλα περιθώρια επιλογών από την ηγεσία, χωρίς όμως ξεκάθαρα και διακριτά κριτήρια. Εύλογα μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας κρίσεων και προαγωγών να ακολουθεί η έντονη αμφισβήτηση τους, συνοδευόμενη, δικαίως τις περισσότερες φορές, από το αίσθημα της αδικίας... «Έτσι επί πάνω από 20 έτη άπασες οι πολιτικές ηγεσίες διατήρησαν το αυτό σύστημα, προφανώς γιατί ήταν λειτουργικό για αυτές. Άλλοτε με ευγένεια και κρατώντας τα προσχήματα, άλλοτε με εξόφθαλμες παρεμβάσεις και επιλογές, δημιούργησαν διοικητικές

αρρυθμίες και το χειρότερο απογοήτευση σε δεκάδες στελέχη μας, ειδικά προς το τέλος της υπηρεσιακής προσφοράς του...”

**Φεβρουάριος 2016. Από επιστολή της ΕΑΠΣ προς τον κ. Πρωθυπουργό:**

“Δυστυχώς η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, προφανώς συμφωνώντας με το ξεπερασμένο αναχρονιστικό και αδιαφανή σύστημα κρίσεων και προαγωγών, το μόνο που έπραξε, παραμονές των κρίσεων, ήταν άνευ οιοδήποτε διαλόγου να φέρει ΠΔ με φωτογραφική διάταξη και διαδικαστικές διορθώσεις.

Δεν είχε όπως την πρόθεση ούτε καν αν ανοίξει το διάλογο για νέο θεσμικό πλαίσιο κρίσεων και προαγωγών, ούτε καν να αξιολογήσει την κατατιθέμενη υπηρεσιακή πρόταση που είχε συνταχθεί. Δυστυχώς η Πολιτική ηγεσία επανέλαβε την πεπατημένη των προηγούμενων κυβερνήσεων, διατηρώντας το θεσμικό πλαίσιο του 1992.”

**Ιανουάριος 2017. Ανακοίνωση της ΕΑΠΣ**

“Δυστυχώς η ολοκληρωθείσα διαδικασία των κρίσεων και προαγωγών των Αξιωματικών του Πυροσβεστικού Σώματος, θα γραφτεί στο γκρίζο τεύχος της πυροσβεστικής ιστορίας. Το απίστευτο των κρίσεων των Ανωτάτων Αξιωματικών, όπου Στρατηγοί ενώ αποστρατεύτηκαν, έλαβαν εντολή να συνεχίσουν την εργασία τους. Η συγκεκριμένη πράξη συνοδεύτηκε και από το πρωτοφανές του «μυστηρίου» αν τελικά έγιναν ή δεν έγιναν οι κρίσεις, με παράλληλη λειτουργία ενημερωτικών κύκλων – τριγώνου Βερμούδων. Παρά την θεσμική καταρράκωση, οι αποστρατευθέντες Στρατηγοί, στάθηκαν στο ύψος τους και σεβάστηκαν τον όρκο τους και τα χαρακτηριστικά του Ανδρός. Η δεύτερη πράξη του δράματος έκλεισε με την ολοκλήρωση των κρίσεων των ανωτέρων Αξιωματικών, δημιουργώντας μια ιδιαίτερη διοικητική ανωμαλία στον διοικητικό μηχανισμό του ΠΣ, μιας και επιλέχθηκε στο μέγιστο βαθμό η επιλογή των εσχάτων στον σχετικό πίνακα των προς προαγωγή, με αποτέλεσμα της ανατροπής της μέχρι τώρα σχέσης διοίκησης – διοικουμένου. Η «πρώτη φορά» αυτή επιλογή δημιουργεί το δεδομένο να καλούνται Αξιωματικοί, Διοικητές, να τεθούν υπό τις εντολές Αξιωματικών μέχρι

και 7 τάξεις νεότερών τους.”

**Φεβρουάριος 2018. Η επανάληψη ενίοτε είναι μήτηρ κακής μαθήσεως**

Δυστυχώς η ιστορία επαναλήφθηκε συνεχίζοντας τη διοικητική στρέβλωση στον ιεραρχικό μηχανισμό του ΠΣ. Αρχικώς, το ιδιαίτερος ανησυχητικό αποτέλεσε η συνολική άρνηση των Δευτεροβαθμίων Συμβουλίων Κρίσεων να «θεραπεύσουν» τις διοικητικές ακροβασίες των κρίσεων και προαγωγών των Αξιωματικών για το 2017, οδηγώντας δεκάδες συναδέλφους στην δικαστική προσφυγή εναντίον της Υπηρεσίας.

Η συνέχεια δόθηκε στις φετινές κρίσεις και προαγωγές των Αξιωματικών για το 2018, όπου επαναλήφθηκε η «στρεβλή περσινή διαδικασία»: «Υπερπτήσεις» συναδέλφων και παραλείψεις δεκάδων άλλων, χωρίς προφανή και προβλεπόμενο λόγο. Το πλέον όμως τραγικό αποτελεί η «ευδόκιμος αποστρατεία» συναδέλφων που οδηγήθηκαν στην συνταξιοδότηση με το βαθμό του Πυράρχου με 31 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας, καταδικαζόμενοι σε σύνταξη πείνας.

Σε πρώτο επίπεδο θα εκφράσουμε την ευχή τα Αρμόδια Συμβούλια Κρίσεων, που θα κρίνουν σε δεύτερο βαθμό, τους συναδέλφους που θα προσφύγουν, να αποκαταστήσουν το περί δικαίου αίσθημα.



Σε δεύτερο επίπεδο, έστω και τώρα, καλούμε την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου μας, μετά από ουσιαστική διαβούλευση μαζί μας να προχωρήσει επιτέλους στις αναγκαίες πολιτικές πρωτοβουλίες για την αλλαγή του θεσμικού πλαισίου κρίσεων και προαγωγών των Αξιωματικών του ΠΣ.

Επισημαίνουμε επίσης με την ευκαιρία, ότι η διοικητική στρέβλωση των κρίσεων και προαγωγών, μοιραία θα οδηγήσει τους αδικημένους συναδέλφους στην αναζήτηση του δίκιου τους στην ελληνική δικαιοσύνη. Η πυροσβε-

στική ηγεσία, προβλέπουμε ότι το επόμενο διάστημα, θα πρέπει να διαχειριστεί την δικαίωση δεκάδων συναδέλφων σε ανώτερους και ανώτατους βαθμούς.

Τέλος θα επαναλάβουμε την κλασσική ευχή μας, στους μεν αφυπηρητήσαντες συναδέλφους, υγεία και δύναμη για την επιβίωση με τις συντάξεις-φιλοδώρημα, που θα λάβουν με το νέο μνημονιακό ασφαλιστικό, στους δε νεοπροαχθέντες συναδέλφους, καλή επιτυχία και προπάντων καλή τύχη στα νέα τους καθήκοντα.

## υγειονομική υπηρεσία ΠΣ

**Δίπλα στον συνάδελφο, παρά τα προβλήματα.**

Η Υγειονομική Υπηρεσία του Πυροσβεστικού Σώματος, αποτελεί μια από τις Υπηρεσίες του, που χρόνια τώρα αποτελεί βασικό υποστηρικτικό μηχανισμό του πυροσβεστικού προσωπικού στον κρίσιμο τομέα της υγείας, παρέχοντας όπου μπορεί πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας και υποστηρίζοντας σε διοικητικό επίπεδο τα ζητήματα υγειονομικών μεταβολών των συναδέλφων. Τις περισσότερες φορές οι συνάδελφοι που στελεχώνουν την Υγειονομική Υπηρεσία, επιτελούν το καθήκον τους με καλύτερο δυνατό τρόπο, παρά την υπο-στελέχωση από πλευράς τόσο επιστημονικού προσωπικού όσο και ειδικευμένου υποστηρικτικού προσωπικού (νοσηλεύτες, διασώστες, τραυματιοφορείς κλπ)

Η Υγειονομική Υπηρεσία, από το 1934 που προσλήφθηκε στο ΠΣ ο πρώτος ιατρός, παρέχει ποικίλες και πολύπλευρες υπηρεσίες, αφού οι συνάδελφοι υγειονομικοί, καλούνται να αντιμετωπίσουν τα καθημερινά υγειονομικά ζητήματα των συναδέλφων, τόσο στην έδρα της ΥΓΥΠΣ, όσο και στα περιφερειακά ιατρεία. Ταυτόχρονα, παρέχουν υγειονομική υποστήριξη σε μεγάλες πυροσβεστικές επιχειρήσεις, αλλά και συνδράμουν με κάθε τρόπο στους συναδέλφους που νοσηλεύονται σε νοσηλευτικά ιδρύματα.

Εδώ θα πρέπει να επισημανθεί ότι οι ιατροί

μας παρέχουν υγειονομικές υπηρεσίες και υπηρεσίες συνταγογράφησης φαρμακευτικών σκευασμάτων τόσο στους εν ενεργεία όσο και στους συνταξιούχους πυροσβεστικούς υπαλλήλους, συμπεριλαμβανομένων του πολιτικού προσωπικού και των μελών των οικογενειών τους, που καλύπτονται ιατροφαρμακευτικά από το Δημόσιο.

Τα τελευταία χρόνια, η υγειονομική περίθαλψη του πυροσβεστικού προσωπικού, ενισχύεται από τις υπηρεσίες του 251ΓΝΑ, το οποίο επιφορτίστηκε να δέχεται το σύνολο του προσωπικού του ΠΣ (μονίμους εν ενεργεία και συνταξιούχους τα μέλη των οικογενειών τους, ΠΠΥ και εποχικούς και μέλη των οικογενειών εκτός απ το πολιτικό προσωπικό του ΠΣ που πρέπει



να συμπεριληφθεί σε σχετική απόφαση) χωρίς εμφανείς δυσλειτουργίες μέχρι σήμερα και με σαφώς ανώτερη ποιότητα παροχής υπηρεσιών σε σχέση με έτερα δικαιούμενα νοσηλευτικά ιδρύματα. Η παροχή περίθαλψης από το εν λόγω νοσοκομείο, είναι ιδιαίτερα σημαντική, ειδικά σε έκτακτες περιπτώσεις, επείγουσας αντιμετώπισης, μιας και εφημερεύει διαρκώς. Η ΕΑΠΣ παρακολουθώντας από κοντά τα ζητήματα της υγειονομικής περίθαλψης των συναδέλφων, πολλάκις με παρεμβάσεις της, έχει αναδείξει τα προβλήματα της Υγειονομικής Υπηρεσίας, η οποία συχνά έχει βληθεί από την μνημονική λαίλαπα, αλλά και υπηρεσιακές «επιδημίες». Για άλλη μια φορά απευθύνουμε προς την πολιτική και πυροσβεστική ηγεσία την ανάγκη της περαιτέρω ενίσχυσης της Υγειονομικής Υπηρεσίας του ΠΣ και την επίλυση των προβλημάτων της τόσο σε προσωπικό όσο και μέσα. Αναγκαίο καθίσταται η ενίσχυση της ΥΓΥΠΣ με επιπλέον ειδικευμένο

προσωπικό όλων των ειδικοτήτων (οφθαλμίατρο, επιπλέον παθολόγο, ορθοπαιδικό, γυναικολόγο ψυχίατρο, καρδιολόγο) και η θεσμική θωράκιση της λειτουργία της, με νέο κανονισμό λειτουργίας, όπως προβλέπεται από το Ν.4249/2014. Επίσης ιδιαίτερη δυνατότητα παροχής καλύτερων υπηρεσιών στο πυρ/οκ προσωπικό, θα επιφέρει η σχεδιαζόμενη μεταστέγαση της ΥΓΥΠΣ στο 251ΓΝΑ, η οποία θα πρέπει να δρομολογηθεί το ταχύτερο δυνατό. Παραμένει σε εκκρεμότητα η ίδρυση και λειτουργία φαρμακείου για το ένστολο προσωπικό του Υπουργείου μας.

Σαφώς και μπροστά σε αυτή την πραγματικότητα, αυτό που χρειάζεται είναι η στήριξη των συναδέλφων υγειονομικών και η συστράτευση του συνδικαλιστικού πυροσβεστικού κινήματος στην κατεύθυνση της διεκδίκησης της αναβάθμισης των παρεχόμενων υγειονομικών υπηρεσιών, αποφεύγοντας «αυτοματισμούς» και «αόριστες καταγγελίες».

## δίπλα στους εθελοντές του ΠΣ



Στις 24 Φεβρουαρίου πραγματοποιήθηκε η 2η κοινή συνεδρίαση της Πανελλήνιας Ένωσης Εθελοντών Πυροσβεστικού Σώματος, της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος και της Ένωσης Αξιωματικών Πυροσβεστικού Σώματος στις εγκαταστάσεις του Εθελοντικού Πυροσβεστικού Κλιμακίου Πεντέλης.

Στη συνεδρίαση εξετάστηκε η πορεία του θεσμού του Εθελοντή Πυροσβέστη και των υφιστάμενων προβλημάτων του εθελοντικού πυροσβεστικού προσωπικού. Κοινή αποδείχτηκε

η διάθεση για τον σχεδιασμό κοινών δράσεων προβολής των προβλημάτων επιδιώκοντας την δρομολόγηση λύσεων. Τέλος, στο πλαίσιο της συνεδρίασης οι εκπρόσωποι της ΠΟ-ΕΥΠΣ και της ΕΑΠΣ είχαν επίσης την ευκαιρία να ενημερωθούν και από τους προϊσταμένους των Εθελοντικών ΠΥ Πεντέλης, Κέας, Ύδρας και Καλύμνου για τα ιδιαίτερα τοπικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν.

### Παρέμβαση στη Γενική Συνέλευση της ΠΕΕΠΣ

Την Κυριακή 25 Φεβρουαρίου πραγματοποιήθηκε η τακτική Γενική Συνέλευση της Πανελλήνιας Ένωσης Εθελοντών Πυροσβεστικού Σώματος. Στην παρέμβασή του ο Πρόεδρος του ΔΣ της ΕΑΠΣ εξέφρασε την λύπη του, για την αδυναμία του ΠΣ να δώσει τα αναγκαία Μέσα Ατομικής Προστασίας στους Εθελοντές Πυροσβέστες που προστρέχουν στις τάξεις του, προσφέροντας χρόνο και ψυχή, δουλεύοντας δίπλα στο επαγγελματικό πυροσβεστικό προσωπικό, στο κύριο πυροσβεστικό έργο.

## συνάντηση με τη Γ.Γ κοινωνικών ασφαλίσεων



Σε συνέχεια των συναντήσεων των σωματείων των εργαζομένων στα ΣΑ με την Ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και της αποστολής σχετικών υπομνημάτων, αντιπροσωπεία των Ομοσπονδιών Σωμάτων Ασφαλείας συναντήθηκε με τη Γενική Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κα Στέλλα ΒΡΑΚΑ, παρουσία και των στελεχών του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, προκειμένου να αποσαφηνιστούν θέματα ασφάλισης που αφορούν τους στρατιωτικούς του Δημοσίου και θα εμπεριέχονται στην σχετική εγκύκλιο του εν λόγω Υπουργείου.

Ειδικότερα, συζητήθηκαν θέματα που αφορούν την αναγνώριση και τον υπολογισμό – στην ανταποδοτική σύνταξη – των διπλών ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας (Μάχιμη Πενταετία, ΕΚΑΜ, ΤΕΕΜ, ΕΜΑΚ, ΜΥΑ κλπ), την αναγνώριση των λοιπών πραγματικών χρόνων, την επέκταση των Υπηρεσιών που λογίζονται αυξημένες στο διπλάσιο, το ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς των καταταγέντων στα Σώματα Ασφαλείας μετά την 01-01-2011, την επέκταση του χρόνου αναγνώρισης τέκνων των πολιτικών υπαλλήλων του Δημοσίου και στους στρατιωτικούς, τους λανθασμένους κατά το παρελθόν χειρισμούς της Διοίκησης του πρώην ΤΠΔΥ και την επίλυση του προβλήματος με τους προαιρετικά ασφαλισμένους σε αυτό, καθώς και τα ζητήματα που έχουν ανακύψει με την εύρυθμη λειτουργία της Συμβουλευτικής Επιτροπής Στρατιωτικών και Σωμάτων Ασφαλείας του ΕΦΚΑ. Από την πλευρά της, η Γενική Γραμματέας, μας γνώρισε ότι, μετά από τις συσκέψεις και την επεξεργασία των αιτημάτων μας, κινούμενη στο πλαίσιο των διατάξεων του ν.4387/2016, αποφάσισε και θα αποτυπωθούν στη σχετική

εγκύκλιο του Υπουργείου τα εξής:

α) η εξαγορά για την αναγνώριση των προαναφερομένων διπλών χρόνων (μη συμπεριλαμβανομένης της Μάχιμης Πενταετίας) από 01-01-2018, εφόσον ο ασφαλισμένος επιθυμεί, θα παρακρατείται αυτόματα με την εκκαθάριση της μισθοδοσίας του

β) το ποσοστό αναγνώρισης των εν λόγω διπλών ετών (μη συμπεριλαμβανομένης της Μάχιμης Πενταετίας) παραμένει στο 6,67%

γ) οι διατάξεις του άρθρου 22 παρ. 3 του ν.3865/2010 που αφορούν την αναγνώριση της Μάχιμης Πενταετίας παραμένουν σε ισχύ και μετά τη ψήφιση του νέου ασφαλιστικού, ενώ υπολογίζονται στο ανταποδοτικό μέρος της σύνταξης οι αποδοχές που ελήφθησαν υπόψη στην εν λόγω αναγνώριση όταν ο χρόνος της Μάχιμης Πενταετίας έχει παρασχεθεί μετά την 01-01-2002

δ) στην προαναφερόμενη περίπτωση, όταν ο ασφαλισμένος κρίνει ότι δεν τον συμφέρει η γενόμενη αναγνώριση, δύναται να καταβάλλει επιπλέον ασφαλιστικές εισφορές και να λάβει μεγαλύτερη σύνταξη ή να ανακαλέσει το αίτημά του και να του επιστραφεί το καταβληθέν χρηματικό ποσό

ε) δε μεταβάλλεται το καθεστώς αναγνώρισης των συντάξιμων ετών για όσους έχουν ασφαλιστεί στο Δημόσιο μέχρι την 30-09-1990 και συνεπώς παραμένουν σε ισχύ οι σχετικές προς τούτο διατάξεις.

Για τα υπόλοιπα θέματα που αναπτύχθηκαν στην παραπάνω συνάντηση, η Γενική Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έδειξε αρκετό ενδιαφέρον, ζήτησε να της αποσταλούν αναλυτικά υπομνήματα και μας γνώρισε ότι ζητήματα όπως το διαφορετικό ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς των υπηρετούντων στα Σώματα Ασφαλείας μετά την 01-01-2011 και η αναγνώριση του χρόνου τέκνων στο Δημόσιο, ύστερα από τη ψήφιση του Ν.4387/2016, δεδωμένων και των βασικών αρχών αυτού, ήτοι της ισονομίας και της κοινωνικής δικαιοσύνης, θα πρέπει να προσεγγίζονται μέσα από άλλο πρίσμα.

## το ελληνοτουρκικό win - win

### Γεωστρατηγικά παίγνια μιας σκληρής πραγματικότητας

Αυτές τις δύσκολες μέρες για πολλοστή φορά σημειώνεται αυξανόμενη ένταση στην γειτονιά με την αιώνια «φίλη» Τουρκία. Με ένα σαφώς διαφορετικό τρόπο προσέγγισης των συμφερόντων τους, αλλά και του τρόπου επίτευξης των σκοπών τους, διαχρονικά εκδήλωναν με διαφορετικό βαθμό την κλιμάκωση της μεταξύ τους έντασης και σαφώς με διαφορετικό μέγεθος του ρίσκου της κάθε πλευράς.

Σε αυτή την μακραίωνη γειτονιά, είναι ιστορική καθημερινότητα η κλιμάκωση της έντασης και η προσπάθεια ισορρόπησης μεταξύ του πιο προσεκτικού και του πιο αποτρεπτικού στην περίπτωση προκλήσεων. Σε αυτές τις καταστάσεις η υπεροχή της ισχύος και κυρίως της στρατιωτικής, αποτελεί κύριο ρυθμιστικό παράγοντα της ισορροπίας. Όσο η επιθετική ισχύς και η αντίστοιχη αμυντική της κάθε πλευράς βρίσκεται σε ισορροπία τα πράγματα έχουν την δική τους εύθραυστη μεν, αλλά, ισορροπία.

Σε κάθε περίπτωση τα παραδοσιακά φιλειρηνικά αισθήματα της πατρίδας μας, όταν έχουν να αντιμετωπίσουν την προκλητικά, επεκτατική, πολιτική της Τουρκίας, τότε η διασφάλιση του status quo απαιτεί από την Εθνική Στρατηγική να περιλαμβάνει όλα τα «δυνατά μέσα» ακόμα και την απειλή ή χρήση βίας.

Όταν το 1987 η «φίλη γείτονας» έστειλε το σκάφος αναζήτησης πετρελαίου, Sismik 1, στο Αιγαίο με ναυτική δύναμη να αρχίσει έρευνες, η ελληνική απάντηση, ήταν να θεωρήσει το γεγονός «προσβολή των κυριαρχικών της δικαιωμάτων της» σε επίπεδο αιτίας πολέμου. Η επιλογή ήταν να επιδειχθεί η στρατιωτική ισχύς της πατρίδας μας και να απαντηθεί η τουρκική πρόκληση με την παραδοσιακή ισχύ, τις Ελληνικές ένοπλες δυνάμεις, και με επιλογή την κλιμάκωση της έντασης με την απειλή «βύθισης του σκάφους». Μια απειλή που την εποχή εκείνη αποδείχθηκε αποτελεσματική, μιας και η Τουρκία απέσυρε το σκάφος.

Το Ιανουάριο του 1996 η «φίλη γείτονας» στην

νήσο Ίμια, πάλι, προχώρησε σε κλιμάκωση με κύριο σκοπό να δημιουργήσει αμφισβήτηση στα ελληνικά κυριαρχικά δικαιώματα στο Αν. Αιγαίο. Η τουρκική πλευρά χρησιμοποίησε την στρατιωτική ισχύ κλιμακώνοντας την ένταση και προκαλώντας «πολεμικό σκηνικό» με το πολεμικό ναυτικό και των δύο χωρών να τίθεται σε θέση μάχης.

Σε αυτήν την περίπτωση η χώρα μας, μετά από χειρισμούς που μάλλον δεν ήταν και οι πλέον συγκροτημένες και αποτελεσματικές προτίμησε την τακτική του κατευνασμού, προτιμώντας μια «ειρήνη» με υποχωρητικό αποτέλεσμα, αφού το status quo αυτή τη φορά είχε να κάνει με την τουρκική θέση η οποία θέτει εν αμφιβόλω το νομικό καθεστώς του Αιγαίου.

Οι δύο αυτές κρίσεις παγιώνουν την ταυτότητα της στρατηγικής των δύο γειτόνων, η Τουρκία υπακούει σε μια συνεχιζόμενη επεκτατική στρατηγική και η χώρα μας σε μια επίσης συνεχιζόμενη αποτρεπτική στρατηγική.

Η ισορροπία του τρόμου βασίζεται στην στρατιωτική ισχύ, όπου χρειάζεται η καλή διατήρηση των στρατιωτικών εξοπλισμών με αναγκαίο κακό το μεγάλο οικονομικό κόστος. Γεγονός που ειδικά στις ημέρες της βαθιάς οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα μας είναι δυσβάσταχτο για την κοινωνική πολιτική και για το δημόσιο χρέος.

Υπάρχει βέβαια και η περίπτωση της επιλογής της στρατηγικής της εμπιστοσύνης και καλής γειτονίας όπου οι στρατιωτικοί εξοπλισμοί αντικαθίστανται από το καλό κλίμα οικοδόμησης εμπιστοσύνης, όπου η επιλογή της βίας αποσύρεται από το οπλοστάσιο των Εθνικών Στρατηγικών. Η επιλογή σαφώς και είναι η πλέον ενδεδειγμένη αφού εξοικονομείται ένα τεράστιο οικονομικό ποσό, που μπορεί να κατευθυνθεί σε διάφορες άλλες δημόσιες ανάγκες.

Δυστυχώς η επιλογή της σύγκρουσης που έχει επιλεγεί από την Τουρκία, οδηγεί στην συνέχιση των στρατιωτικών εξοπλισμών, ώστε να εξασφαλίζεται η ισορροπία της ισχύος και να εξασφαλίζεται η ποθητή ασφάλεια.



Το ερώτημα που όμως τίθεται είναι σα χώρα πόσο πληρώνουμε ή πόσο είμαστε διαθέσιμοι να πληρώνουμε για να διασφαλίσουμε την ισορροπία και την σταθερότητα.

Σε αυτό το κόστος σαφώς και περιλαμβάνεται και η απώλεια από τυχόν εκχωρήσεις έστω και μια σπιθαμής εθνικής κυριαρχίας, ή το κόστος απώλειας έστω και κατ ελάχιστο της εθνικής υπερηφάνειας, αλλά το κυριότερο το κόστος από μια πιθανή «μη ειρηνική» περιπέτεια.

Πριν μερικά χρόνια ο κ. Ερντογάν είχε χρησιμοποιήσει για τον προσδιορισμό της μελλοντικής πορείας των ελληνοτουρκικών σχέσεων, τη φράση win-win situation, δανεισμένη από τη θεωρία των παιγνίων, θέλοντας να πει ότι η πετυχημένη διαδικασία στις σχέσεις μας πρέπει να ακολουθεί ένα σχεδιασμό που να αποσκοπεί στο να ικανοποιηθούν και τα δύο μέρη. Και ίσως να είναι πράγματι η ενδεδειγμένη διακρατική στρατηγική για την ειρηνική συνύπαρξη.

Όταν ολοκληρώνω το παρών κείμενο δεν είχε εκδηλωθεί το επεισόδιο με τη σύλληψη των δύο στρατιωτικών μας, γεγονός ιδιαίτερα σημαντικό για την εξέλιξη των ελληνοτουρκικών. Πέρα από κάθε σχολιασμό μεταφέρω μερικές σκέψεις του καθηγητή Κώστα Σοφούλη για το επεισόδιο:

«Το παζάρι είναι δομικό στοιχείο της τουρκικής κουλτούρας. Η λογική του είναι δύσκολο να γίνει κατανοητή από τον δυτικό ορθολογισμό και την δυτική κουλτούρα του ήθους της αγοράς. Εμείς, όταν θέλουμε να πάρουμε κάτι από τον συναλλασσόμενο μαζί μας, ξεκινάμε από ένα δικό μας υπολογισμό του ανταλλάγματος που συμβιβάζεται με τους ηθικούς κανόνες της δικαίης τιμής και κάνουμε την πρώτη προσφορά μας για να ξεκινήσει η διαπραγμάτευση. Αν δημιουργήσουμε τεχνητή πίεση στον συναλλασσόμενο για να τον υποχρεώσουμε εκ των πραγμάτων να βρεθεί σε αδύναμη θέση κατά παράβαση ηθικού κανόνα, τότε μιλάμε για εκβιασμό και όχι για συναλλαγή. Στην τούρκικη κουλτούρα, απομεινάρι ίσως της αυτοκρατορικής ωμής βίας, το παζάρι είτε αρχίζει με μια οφθαλμοφανώς παράλογη πρόταση είτε προηγείται αυτού μια πράξη ωμής βίας που καθιστά ακόμη και την παράλογη πρόταση «δουλευστική» από τον συναλλασσόμενο προκειμένου να μη χάσει περισσότερα από όσο ήδη έχει

χάσει. Στη πρώτη περίπτωση, σκοπός είναι η μεγιστοποίηση του πεδίου διαπραγμάτευσης ώστε να αφήνει περιθώρια καταβολής του συναλλασσόμενου (να τον πιάσουμε κότσο) ενώ στη δεύτερη περίπτωση ο εξαναγκασμός δια της βίας δεν παραβιάζει κανενός είδους ηθικό φραγμό στα πλαίσια της τουρκικής ηθικής.

Με αυτά τα βασικά δεδομένα, δεν θεωρώ καθόλου απίθανο ότι το επεισόδιο του Έβρου με την σύλληψη των Ελλήνων στρατιωτικών, να είναι προσχεδιασμένο. Στρατηγικό προσχεδιασμένο στα πλαίσια μια μάλλον οφθαλμοφανούς απόφασης του Ερντογάν να σπρώξει την κατάσταση σε θέση τελικού παζαριού με την Ελλάδα. Οι ενδείξεις –αν δεν είναι αποδείξεις– είναι περισσότερο από πειστικές. Το πρόσφατο επεισόδιο στα Ίμια και η δημιουργία μόνιμου οχληρού παρατηρητηρίου στα όρια των τοπικών συνόρων, η παραβίαση των Κυπριακών χωρικών υδάτων και τώρα η σύλληψη δύο Ελλήνων στρατιωτικών σε ένα μη-επεισόδιο που είναι πολύ συνηθισμένο σε περιπτώσεις ασαφών ορίων σε μεθοριακές ζώνες που η φύση του εδάφους τους ευνοεί τις μικρο συγχύσεις, όλα αυτά συνιστούν σχέδιο προετοιμασίας του εδάφους για ένα σημαντικό παζάρι «δευτέρου τύπου», δηλαδή εκβιασμού. Το «επεισόδιο» του Έβρου, υπό κανονικές συνθήκες καλής γειτονίας θα είχε λυθεί σχεδόν αυτοστιγμεί με συνεννόηση των τοπικών στρατιωτικών αρχών. Αντ' αυτού οι Τούρκοι έδειξαν εικόνες ταπεινωτικής προσαγωγής των Ελλήνων και παρέπεμψαν αμέσως το θέμα στην δικαιοσύνη τους, που ξέρουμε ότι είναι κυβερνητική «δικαιοσύνη».



## μαραθώνιος αλληλεγγύης

18 συνάδελφοι Βρετανοί Πυροσβέστες που επιχειρήσαν στην δολοφονική πυρκαγιά του Πύργου του Γκρενφέλ συμμετέχουν στο Μαραθώνιο του Λονδίνου σε μια προσπάθεια να συγκεντρώσουν βοήθεια που θα διατεθεί σε οργανώσεις που στηρίζουν πυροπαθείς. Οι συνάδελφοι θα τρέξουν στο Μαραθώνιο με πλήρη εξοπλισμό πυρόσβεσης, συμπεριλαμβανομένης της αναπνευστικής συσκευής, ένα επιπλέον βάρος περί τα 30 κιλά.

“Έχουμε τρέξει με πλήρη εξοπλισμό πυρόσβεσης και αναπνευστικές συσκευές, κάτι που δεν είναι κακό, καθώς προσθέτει ένα επιπλέον βάρος 30 κιλά, το οποίο είναι σχεδόν το ίδιο βάρος με ένα δαλματικό σκυλί! Σίγουρα θα μας

επιβραδύνει, αλλά είμαστε αποφασισμένοι να ολοκληρώσουμε τον αγώνα το συντομότερο δυνατό.” δήλωσε ο επικεφαλής της ομάδας.



## 2η συνδιάσκεψη ομοσπονδιών Σ.Α. και Ε.Δ.

Η 2η Συνδιάσκεψη των Διοικητικών Συμβουλίων των Ομοσπονδιών των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων πραγματοποιήθηκε στις 29/1/2018, στο Ξενοδοχείο TITANIA στην Αθήνα, προκειμένου να συντονίσουν τις ενέργειές τους για την αντιμετώπιση κοινών εκκρεμών θεμάτων εν σχέσει με την κυβερνητική πολιτική, αλλά και για να επιβεβαιώσουν το αρραγές αγωνιστικό μέτωπο που έχουν σχηματίσει με τη συμμετοχή και της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ενώσεων Στρατιωτικών (ΠΟΜΕΝΣ), του μόνου νόμιμου φορέα εκπροσώπησης των στρατιωτικών ύστερα και από την πρόσφατη δικαστική απόφαση που διατάσσει τη διαγραφή από τα βιβλία συνδικαλιστικών οργανώσεων, της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ενώσεων Στρατιωτικών (ΠΟΕΣ) Πριν από την έναρξη των εργασιών της Συνδιάσκεψης, με μια συμβολική κίνηση που σηματοδοτεί και την περαιτέρω αδιατάρακτη ταύτιση στον κοινό αγώνα, οι πρόεδροι έκοψαν μαζί το πρώτο κομμάτι της βασιλόπιτας και προέβησαν στις καθιερωμένες ευχές, αφιερώνοντας τα κομμάτια των Ομοσπονδιών στους συνα-

δέλφους που έχασαν τη ζωή τους στο βωμό του καθήκοντος, όσο και στους αφανείς ήρωες της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού Σώματος, του Λιμενικού Σώματος και των Ενόπλων Δυνάμεων, που δίνουν καθημερινές μάχες για την ασφάλεια του πολίτη και της πατρίδας μας.

Τα θέματα που τέθηκαν προς συζήτηση ήταν η τακτική αντιμετώπισης τόσο παλιών μισθολογικών αδικιών όσο και των στρεβλώσεων που προκαλεί το νέο ειδικό μισθολόγιο με δεδομένη τη συνεχιζόμενη άρνηση της κυβέρνησης να συμμορφωθεί προς τις αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας. Επίσης, άλλα μείζονος σημασίας ζητήματα όπως το βαθμολόγιο,



οι δυσμενείς επιπτώσεις του νέου συνταξιοδοτικού συστήματος, οι συντάξεις χηρείας, η εκπροσώπηση των ενστόλων στον ΕΦΚΑ κλπ. Τις εργασίες άνοιξε με εισήγησή του για το ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό σύστημα ο καθηγητής του Παντείου Πανεπιστημίου κ. Σάββας Ρομπόλης, ο οποίος εξ αρχής επισήμανε την αναγκαιότητα της ενιαίας δράσης των εργαζομένων και της τεκμηριωμένης, με επιστημονική γνώση πλέον, διεκδίκησης των όποιων αιτημάτων τους. Ασκώντας κριτική στην πολιτική των Μνημονίων που είχε ως αποτέλεσμα την καταβράθρωση του κοινωνικού χαρακτήρα του ασφαλιστικού συστήματος, αναφέρθηκε αναλυτικά στο συνολικό ύψος των μειώσεων των συντάξεων (-43% από το 2010, συνολικά 55 δισ ευρώ) και είπε ότι αυτό έγινε επειδή διασπάστηκε η ενιαία δομή των συντάξεων και άλλαξε ο τρόπος υπολογισμού τους, καθώς επιβλήθηκε η συνολική δαπάνη να έχει χαρακτήρα κεφαλαιοποιητικό κατά 70% του ΑΕΠ και 30% αναδιανεμητικό, ενώ θα πρέπει να ισχύσει το αντίθετο όπως συμβαίνει σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες. Επίσης, υπενθύμισε ότι υπάρχουν και οι ψηφισμένες νέες μειώσεις συντάξεων, από 1/1/2019, ενώ προέβλεψε ότι σε δέκα χρόνια η μείωση των συντάξεων θα αγγίξει το 60%.

Μιλώντας στη συνέχεια για τις προβλέψεις βιωσιμότητας του συστήματος, με βάση τις πανεπιστημιακές έρευνες τόνισε ότι το 2024 θα υπάρξει στη χώρα μας baby boom, ήτοι μεγαλύτερες συνταξιοδοτικές απαιτήσεις, εξαιτίας πολλών παραγόντων (γήρανση πληθυσμού, αγορά εργασίας κλπ) και ότι το παρατηρούμενο έλλειμμα των 2 δισ ετησίως, αν δεν αντιμετωπισθεί, θα επιφέρει νέες μειώσεις στις συντάξεις. Στο σημείο αυτό, διαχώρισε τη θέση του από τις πρόσφατες δηλώσεις της διευθύντριας του ΔΝΤ κας Κριστίν Λαγκάρντ περί υψηλών συντάξεων στην Ελλάδα, τονίζοντας ότι σήμερα η μέση σύνταξη κυμαίνεται στα 850 ευρώ, μεικτά!

Στη συνέχεια αναφέρθηκε σε σειρά μέτρων που πρέπει να ληφθούν για να υπάρξει λύση, όπως η μη εφαρμογή των μειώσεων που έχουν προβλεφθεί για το 2019, ο οργανικός επανασχεδιασμός του συστήματος, νέος σχεδιασμός των ποσοστών αναπλήρωσης και των εισφορών, νέος προσανατολισμός (70% αναδιανε-

μητικό και 30% κεφαλαιοποιητικό), αναζήτηση νέων χρηματοδοτήσεων (πόροι υπέρ τρίτων), αποσύνδεση κοινωνικής ασφάλισης από τα ελλείμματα και την αποπληρωμή των δανείων κ.λπ.

Ενημέρωση για τους δικαστικούς αγώνες των Ομοσπονδιών έγινε από τους νομικούς συμβούλους της ΠΟΑΣΥ κ. Χάρη Μπουκουβάλα και της ΠΟΑΞΙΑ κ. Ρήγα Μπαρμπούρη, οι οποίοι αναφέρθηκαν στις ιστορικές αποφάσεις του ΣΤΕ, που, όχι μόνο δικαίωσαν τον συνδικαλιστικό μας αγώνα, αλλά αποτελούν και την ασπίδα του συνδικαλιστικού μας κινήματος, προκειμένου να αντιμετωπίσουμε την νέα δυσμενή μισθολογική κατάσταση.

Όπως είπαν, το συνδικαλιστικό μας κίνημα τόσο με τις δημόσιες συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας όσο και με τις νομικές ενέργειες, δικαιώθηκε στο Συμβούλιο της Επικρατείας δυο φορές και πέτυχε την συμμόρφωση της προηγούμενης κυβέρνησης με την απόδοση από 1/1/2015 του 50% των οφειλομένων, ενώ ο χρόνος «τρέχει» εις βάρος του κράτους και επ' ωφελεία όλων όσων έχουν ασκήσει τα προβλεπόμενα ένδικα μέσα για τα υπόλοιπα ποσά (διαφορές από μισθολόγιο σε μισθολόγιο). Στάθηκαν δε ιδιαίτερα στην προσπάθεια της κυβέρνησης να διασπάσει το αγωνιστικό μέτωπο με ύπουλες μεθοδεύσεις και σαλαμοποίηση των «παροχών», αλλά και στη δική μας προσπάθεια να αναδείξουμε τον εθνικό ρόλο της λειτουργίας των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων, το έργο των οποίων



μπορεί να μην είναι παραγωγικό, αποτελεί, ωστόσο, την απόλυτη προϋπόθεση για να υπάρξει παραγωγική ανασυγκρότηση και αύξηση του ΑΕΠ στη χώρα μας. Συνέστησαν δε ψυχραιμία και αποφασιστικότητα στις ενέργειές μας, γνωστοποιώντας ότι η νέα προσφυγή των Ομοσπονδιών ΠΟΑΣΥ και ΠΟΑΞΙΑ στην Επιτροπή συμμόρφωσης του ΣΤΕ, έχει ήδη εκδικαστεί και εντός των επόμενων ημερών αναμένεται η δημοσιοποίηση της απόφασης σύμφωνα με την οποία αναγνωρίζεται το δίκαιο αίτημά μας περί μη συμμόρφωσης του υπουργείου Οικονομικών.

Στη συνέχεια ακολούθησε συζήτηση από την οποία προέκυψε ότι όλα τα Διοικητικά Συμβούλια ταυτίζονται σε μια κοινή γραμμή πλεύσης, δίνοντας έμφαση στον αγώνα:

- α) για την απόσυρση του μισθολογίου (ν.4472/17) και την έναρξη συζήτησης από μηδενική βάση, με σεβασμό στις αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας και πλήρη συμμόρφωση της κυβέρνησης σε αυτές,
- β) για τη θεσμοθέτηση νέου βαθμολογίου σε όλα τα Σώματα Ασφαλείας σύμφωνα με τις προτάσεις των Ομοσπονδιών και ιδίως στο

Πυροσβεστικού Σώμα, που στερείται παντελώς βαθμολογίου,  
 γ) για την υποβολή Υπομνήματος προς το Υπουργείο Εργασίας, όπως συμφωνήθηκε κατά την τελευταία εποικοδομητική συνάντηση με την κα Υπουργό Έφη Αχτσιόγλου για την έκδοση των εγκυκλίων που αφορούν τη μάχιμη πενταετία, το άρθρο 12, την υγιεινή και ασφάλεια κλπ.

δ) για την υποβολή Υπομνήματος προς τον ΥΕΘΑ για τα οδοιπορικά και

ε) για την άμεση συνάντησή μας με τον Πρωθυπουργό της χώρας.

Μετά και τις συγκεκριμένες διεργασίες σε επίπεδο ηγεσίας του συνδικαλιστικού μας κινήματος, όπου για άλλη μια φορά επιβεβαιώθηκε η βούληση όλων για κλιμάκωση της αγωνιστικής μας πορείας, η Κυβέρνηση καλείται σε εύλογο χρονικό διάστημα να απαντήσει θετικά στα θέματα που τέθηκαν. Η οξύτητα των προβλημάτων δεν επιτρέπει αναβολές και κωλυσιεργίες και το συνδικαλιστικό μας κίνημα με την ωριμότητα που το διακρίνει είναι αποφασισμένο να διεκδικήσει με κάθε αγωνιστική μορφή πάλης τα δίκαια αιτήματά μας.

**e-book : Νίκος Μάργαρης**

Ο πρωτοπόρος ακαδημαϊκός του περιβάλλοντος και οι δασικές πυρκαγιές

Στο μικρό αυτό βιβλιαράκι , πέντε χρόνια μετά την αποδημία του Ν. Μάργαρη, παρουσιάζονται μερικά από τα χαρακτηριστικά του κείμενα σχετικά με τις δασικές πυρκαγιές.

Ο Νίκος Σ. Μάργαρης, γεννημένος το 1943 στον Βόλο και πέθανε το 2013. Ήταν ένας ακαδημαϊκός του περιβάλλοντος, καθηγητής ειδικός στην οικολογία των μεσογειακών φυτών και γενικότερα των μεσογειακών οικοσυστημάτων. Αρθρογράφος, συγγραφέας βιβλίων και παραγωγός τηλεοπτικών εκπομπών και ντοκιμαντέρ. Με τον σοβαρό και πολλές φορές ανατρεπτικό του λόγο συνέβαλε στην ευαισθητοποίηση της ελληνικής κοινής γνώμης σε θέματα περιβάλλοντος.

Από μικρή ηλικία Ακαδημαϊκός δάσκαλος,

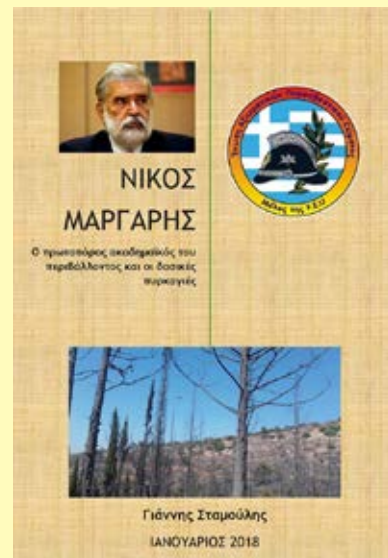
υπήρξε ο εμπνευστής, ιδρυτής και επί σειρά ετών Πρόεδρος του Τμήματος Περιβάλλοντος, στη Μυτιλήνη, όπου δίδασκε Διαχείριση Οικοσυστημάτων. Παράλληλα με την πανεπιστημιακή του σταδιοδρομία, αρθρογραφούσε σε εφημερίδες και σε περιοδικά. Γενικός διευθυντής της ελληνικής εκδόσεως του περιοδικού National Geographic επί 14 χρόνια.

Συγγραφέας πολλών βιβλίων και επιμελητής πολλών άλλων, βραβεύθηκε με το βραβείο «Global 500» των Ηνωμένων Εθνών, ενώ από το 1993 ήταν εταίρος της Βασιλικής Γεωγραφικής Εταιρείας (Ηνωμένο Βασίλειο). Ο Ν. Μάργαρης διατύπωνε την επιστημονική του γνώση ειδικά για τις δασικές πυρκαγιές με παρρησία, πολλές φορές κόντρα στα συνηθισμένα.

Το βιβλιαράκι επιμελήθηκε ο Πρόεδρος της ΕΑΠΣ, ο οποίος όπως χαρακτηριστικά γράφει στον πρόλογο του βιβλίου: «Τον γνώρισα από

τα γραπτά του και δυστυχώς είχα μόνο μια ευκαιρία να επικοινωνήσω μαζί του, σε μια συνομιλία μας, λίγο μετά τις μεγάλες πυρκαγιές του 2007, όταν του ζήτησα την άδεια να δημοσιεύσω στο Περιοδικό της “Ένωσης Αξιωματικών Πυροσβεστικού Σώματος, το “Πυροσβεστικό Γίνεσθαι” ένα πράγματι εξαιρετικό κείμενο του για τις δασικές πυρκαγιές. Σήμερα πέντε σχεδόν χρόνια μετά την αποδημία του, είναι ιδιαίτερα σημαντικό να ξαναθυμηθούμε μερικές σκέψεις του για τα δάση μας. Ίσως για να προκαλέσουμε για πολλοστή φορά, μήπως και ανοίξει ένας σοβαρός διάλογος για το μέλλον των δασών στην πατρίδα μας και την αποτελεσματική τους προστασία.»

Το e-book είναι αναρτημένο στην ψηφιακή βιβλιοθήκη της ΕΑΠΣ στην διεύθυνση.



## για τις προσλήψεις αλλοδαπών στην ΕΛΑΣ

### Μπορεί να ακούστηκε αιρετικό, αλλά δεν είναι νέο

Σε μελέτη μαζί με δύο εκλεκτούς συναδέλφους αξιωματικούς της ΕΛ.ΑΣ τον Γ. Ρούσση και τον Ε. Παπαδέα, πριν χρόνια στην Σχολή Εθνικής Ασφαλείας μελετώντας το μεταναστευτικό σε σχέση με τις “φυλετικές ταραχές στην Αγγλία το 1981”, είχαμε εντοπίσει ότι στην επίσημη έκθεση για τα επεισόδια την λεγόμενη “scarman report” αναφερόταν:” Η σύνθεση της αστυνομίας θα πρέπει να αντανακλά την κοινωνία την οποία υπηρετεί. Έτσι οι εθνικές μειονότητες θα πρέπει να εκπροσωπούνται. Ο αριθμός των μαύρων αστυνομικών που υπηρετούσαν στην αστυνομία του Λονδίνου στις 6 Οκτωβρίου 1981 ήταν 132, δηλαδή ήταν το 0,5% της αστυνομικής δύναμης. Την ίδια ημέρα υπήρχαν μόνο 326 μαύροι αστυνομικοί στην αστυνομία στην Αγγλίας και Ουαλίας, το οποίο αντιστοιχούσε στο 0,3% της συνολικής δύναμης. Το πρόβλημα το οποίο διαπίστωσε ήταν ότι είχαν γίνει προσπάθειες προσέλκυσης μαύρων για πρόσληψη δια μέσω διαφημιστικής καμπάνιας αλλά αυτό είχε μικρή επιτυχία. Το πραγματικό πρόβλημα ήταν ότι αν και είχαν τα πρότυπα για να καταταγούν δεν ανταποκρίνονταν γιατί είχαν ακούσει από άλλους μαύρους που είχαν προσχωρήσει στην αστυνομία ότι αντιμετώπιζαν εχθρότητα και περιφρόνηση από μέλη της κοινότητά τους.

Για να ξεπεραστεί το πρόβλημα πρόσληψης πρότεινε να εφαρμοστεί ένα σύστημα ποσόστωσης εισαγωγής όπου να υπάρχει μεγάλος αριθμός θέσεων στην αστυνομία που θα χρησιμοποιούνται αποκλειστικά από μειονοτικά άτομα, διατηρώντας όμως το ίδιο επίπεδο εισαγωγής με αυτό των Βρετανών, στις προδιαγραφές εισόδου, έτσι ώστε να μην δημιουργηθούν δυο κατηγορίες αστυνομικών όπως συνέβη στην Αμερική την δεκαετία του 1960 και 1970. Ακόμα πρότεινε όπως το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με τους επικεφαλής αξιωματικούς της αστυνομίας, και σε διαβούλευση με τις αστυνομικές αρχές και τις μειονοτικές κοινότητες, να προβούν σε μια μελέτη σχετικά με τους τρόπους βελτίωσης της πρόσληψης εθνοτικών μειονοτήτων στην αστυνομία.



## τα κίνητρα της ανθρωποκτονίας



Το φαινόμενο της βίας αποτελεί δομικό χαρακτηριστικό της συγκρότησης των κοινωνιών και δεν έχει παρατηρηθεί μέχρι σήμερα κοινωνία χωρίς βία. Το έγκλημα της ανθρωποκτονίας αποτελεί αρχέγονο έγκλημα βίας. Δεν υπήρξε κοινωνία στην ιστορία του Ανθρώπου που να ήταν απαλλαγμένη από αυτή τη ύστατη μορφή βίας. Σε κάθε ιστορική εποχή το έγκλημα της ανθρωποκτονίας λειτουργεί καταλυτικά στα αισθήματα ασφάλειας του κοινού, στη διατήρηση του κοινωνικού ιστού και στη γένεση φαινομένων όπως η ξеноφοβία, ο ρατσισμός και η άρνηση του διαφορετικού και της ιδιαιτερότητας.

Ο Άγγελος Τσιγκρής ένας από τους σημαντικούς νομικούς και επιστήμονες της εγκληματολογίας, παρακολουθεί με τον πλέον «επιστημονικό» τρόπο το φαινόμενο του εγκλήματος πολύπλευρα, από τη νομική, αλλά και κοινωνική της διάσταση. Ενεργός πολίτης, μάχιμος νομικός, αλλά και δάσκαλος στις επαγγελματικές σχολές ασφάλειας, άμυνας και πολιτικής προστασίας, παρακολουθεί το φαινόμενο της εγκληματικότητας.

Σε πολλές του παρεμβάσεις μιλά για το βεβαρημένο της σύγχρονης κατάστασης. Επισημαίνει για τα κοινωνικά χαρακτηριστικά της αποθέωσης της βίας, της διαρκώς αυξανόμενης προβολή της, για την αποπροσωποποίηση των σχέσεων, την έλλειψη στενών κοινωνικών δεσμών, την κοινωνική αναλγησία, τη διάρρηξη του κοινωνικού ιστού, τον ανταγωνισμό, την αποθέωση του ατομικού επιτεύγματος και τη

μοναχική πορεία χωρίς συντρόφους, οράματα, στόχους, ιδανικά και ευαισθησία. Όλα αυτά που καθιστούν το σύγχρονο άνθρωπο περισσότερο από ποτέ ευάλωτο στην εκδήλωση βίαιων συμπεριφορών.

Στο τελευταίο βιβλίο του παρουσιάζει τα αποτελέσματα έρευνας για τα κίνητρα του εγκλήματος της ανθρωποκτονίας με πρόθεση. Στην ανά χείρας μελέτη. Το βιβλίο αποτελείται από δέκα (10) κεφάλαια που έχουν τους ακόλουθους τίτλους:

1. η ανθρωποκτονία με οικονομικό και περιουσιακό κίνητρο
2. η ανθρωποκτονία με κίνητρο την προσβολή της τιμής
3. η ανθρωποκτονία με κίνητρο την αντεκδίκηση
4. η ανθρωποκτονία με κίνητρο την έκρηξη οργής θυμού
5. η ανθρωποκτονία με κίνητρο τη σεξουαλική ικανοποίηση
6. η ανθρωποκτονία με κίνητρο το ξεκαθάρισμα λογαριασμών
7. η ανθρωποκτονία με κίνητρο τη λύτρωση
8. η ανθρωποκτονία με κίνητρο την ιδεολογία
9. η ανθρωποκτονία με κίνητρο την άμυνα
10. η ανθρωποκτονία με κίνητρο την ψυχοπαθολογία του δράστη.

Η μελέτη ολοκληρώνεται με τα τελικά συμπεράσματα, το ερωτηματολόγιο της έρευνας και τη σχετική βιβλιογραφία.



## intersec 2018 - τεχνολογία, πυρόσβεση, διάσωση

### Τεχνολογία και μέσα αιχμής για την ασφάλεια-πυρόσβεση – διάσωση»

Μεταξύ 21 και 23 Ιανουαρίου 2018 πραγματοποιήθηκε η διεθνής έκθεση Intersec 2018 στο Dubai International Convention and Exhibition Centre.

Η Intersec αποτελεί σχεδόν εδώ και μια εικοσαετία, μια από τις κορυφαίες εκθέσεις στο χώρο της ασφάλειας-πυρασφάλειας-πυρόσβεσης-διάσωσης αποτελώντας μια διεθνή

πλατφόρμα συνάντησης για την παρουσίαση νέων τεχνολογικών προϊόντων του χώρου.

Στην φετινή έκθεση συμμετείχαν 1.304 εκθέτες, ενώ την επισκέφθηκαν πάνω από 32.000 επαγγελματίες του χώρου, από 129 χώρες.

Αντιπροσωπεία της ΕΑΠΣ, επισκέφθηκε την έκθεση και παράλληλα είχε την ευκαιρία να συναντηθεί με στελέχη της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας του Ντουμπάι, της Πυροσβεστικής Λιμενικής Υπηρεσίας καθώς και της Ακαδημίας Πολιτικής Άμυνας.



## Προμηθέας Δεσμώτης

### Η φωτιά και οι σημειολογικές προεκτάσεις της

Ένα εξαιρετικό άρθρο δημοσιευμένο στο [psychografimata.com](http://psychografimata.com) από το Ψυχολόγο – Ψυχαναλυτή Σάββα Μπακιρτζόγλου, δίνει, βασισμένο σε μια πλούσια βιβλιογραφία, μια ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα ανάλυση για τη φωτιά, βασισμένη στην ελληνική μυθολογία και τις σχετικές απόψεις της επιστήμης της ψυχολογίας. Η ανάλυση ξεκινάει από την βασική θεωρηση του κορυφαίου Freud που μοναδικά συνδέει την φυσιολογία και την σεξουαλικότητα με την φωτιά:

«Ο Freud συνδέει συμβολικά την ούρηση με τη φωτιά: και τα δυό καίνε. Στον «Άνθρωπο των Λύκων» (1914) σημειώνει η ακράτεια των ούρων στο παιδί του προξενεί ντροπή, όσο δεν του προξενεί, όπως εύλογα θα περίμενε κάποιος, η ακράτεια των κοπράνων. Αυτό εξηγείται λόγω της συμβολικής εξίσωσης των ούρων με τη φωτιά. Επίσης, καθηλώσεις στον ουρηθρικό ερωτισμό προδιαθέτουν το υποκείμενο προς μια εξαιρετική φιλοδοξία: πρόκειται για άτομα καυτά, με φλογερή φιλοδοξία. Κατά τον Karl Abraham (μαθητής και συνεργάτης του Freud) η πράξη της ουρήσεως μπορεί να συνοδεύεται από λανθάνουσες φαντασίες παντοδυναμίας. Πρόκειται για το αίσθημα του υποκειμένου ότι κατέχει μια μεγάλη δύναμη, απεριόριστη ικανή ακόμα και να δημιουργήσει ή και να καταστρέψει το αντικείμενο».

Στη συνέχεια του άρθρου γίνεται αναφορά στον Αισχύλο, ο οποίος ορμώμενος από τον μύθο του πυροφόρου Προμηθέα έγραψε την Τραγωδία «Προμηθέας Δεσμώτης». Πρόκειται για μια τριλογία της οποίας όμως γνωρίζουμε μόνο το πρώτο μέρος. Ο Δίας είναι γιος του Κρόνου δηλαδή ενός πρωτόγονου. Είναι τύραννος μεθυσμένος από την εξουσία, σκληρός και άκαμπτος δυνάστης και κριτής όπως κάθε νέος αφέντης. Ασκει μια αχαλίνωτη εξουσία, δίχως κανόνες, στρεφόμενος ενίοτε κατά των χθονίων θεοτήτων (Κύκλωπες, Γίγαντες κλπ) και ενίοτε κατά των Ολυμπίων θεών και των θνητών.



«Ο Δίας θέλει να προχωρήσει, να εξελιχτεί ψυχικά, οπότε σκαρφίζεται το εξής καταπληκτικό εγχείρημα: αφήνει τον Προμηθέα να του κλέψει τη φωτιά του κεραυνού, την οποία μέχρι τώρα μόνο αυτός κατέχει, και μαζί μ' αυτήν το αλφάβητο και τους αριθμούς, και να τα δώσει στους θνητούς. Έτσι έδωσε την ευκαιρία στους ανθρώπους να εξανθρωπιστούν και να εκπολιτιστούν προωθώντας το εγχείρημα μιας ανθρωπολογικής μετάλλαξης στο βασίλειό του. Υποστηρίζεται ότι όλες τις τέχνες τις χρωστούν οι άνθρωποι στον Προμηθέα και πως ο Ζeus το πυρ και ο Προμηθέας συνιστούν μια πολιτιστική διάπραξη. Η κίνηση του Δία είναι μια συμβολική χειρονομία αφού έτσι βάζει τους ανθρώπους να συμμετέχουν στην εξουσία η οποία αναπαρίσταται από τον κεραυνό. Εδώ ο σκοπός του Ολύμπιου Διός δεν ήταν μόνο να τιμωρήσει την αξιόποινη πράξη (την υφαρπαγή της φωτιάς) και τον δράστη αλλά να μεταχειριστεί το γεγονός της άνομης επιθυμίας για να εισαγάγει την ώριμη τιμωρία ως νέο σύστημα της καινούργιας ηθικής τάξης των Ολυμπίων». «Η τραγωδία του Αισχύλου προβάλλει επίσης την ιδέα ότι κανένας νόμος, ακόμα και ο θεϊκός, είναι αλάθητος και ότι όλοι οι νόμοι μηδενός εξαιρουμένου, καθώς έρχονται στα χέρια των ανθρώπων, επιδέχονται αμφισβήτησης. Έτσι ο μύθος μας εισάγει, επιπροσθέτως, στη διαμάχη της σχέσης με τον πατέρα, στην επανάσταση εναντίον της πατρικής εξουσίας. Ωστόσο, η επιθυμία του Προμηθέα να



αμφισβητήσει τους νόμους του άρχοντα των θεών, δεν αφορά σε μια ευχή να εκμηδενίσει τον οιδιπόδειο ανταγωνιστή αφού ο Δίας ήταν για αυτόν πρωτίστως ένα αντικείμενο αγάπης. Βλέπουμε αυτήν την αγάπη να μεταφέρεται (μετατίθεται) στους ανθρώπους, ενώ προς το Δία στρέφεται στο αντίθετό της και γίνεται μίσος μέσα από μια σχέση καταδίωξης: ο Προμηθέας βάζει κάτω το Δία με τον ίδιο τρόπο που ο Ζεός αρχικά είχε αλώσει / τιμωρήσει τον Προμηθέα επειδή του έκλεψε τη φωτιά».

Στον «Προμηθέα Δεσμώτη» η χρήση του κεραυνού από τον Δία – μέχρι ο ήρωας να κλέψει την φωτιά -ήταν μόνο τιμωρητική, να όμως τώρα που δίνουντάς την στους ανθρώπους η φωτιά γίνεται παραγωγική αφού επιτρέπει μεταξύ άλλων το ψήσιμο του φαγητού: ο Winnicott θα μίλαγε εδώ για μετατροπή του κακού αντικειμένου – του κεραυνού- σε καλό δηλαδή σε φωτιά για ψήσιμο.

«Η ανακάλυψη της φωτιάς ήταν ένα αποφασιστικό γεγονός στην ιστορία της εξέλιξης της ανθρωπότητας. Κατ' αρχάς επιτρέπει το ψήσιμο του φαγητού. Είναι πολλαπλή η σημασία του ψημένου φαγητού διότι προωθεί την απώθηση της ωμοφαγικής επιθυμίας η οποία εμπεριέχεται στην ευχαρίστηση του αίματος. Το ψημένο φαί μας απομακρύνει από την ανθρωποφαγική φαντασίωση. Οι τελετουργίες του ψησίματος του κρέατος παραπέμπουν στο όχι άμεσο φάγωμα του ζώου δηλαδή στη συγκράτηση της άμεσης στοματικής επιθυμίας. Κατά τον ανθρωπολόγο Levi-Strauss η προετοιμασία του γεύματος έχει τη συμβολική έννοια μιας ενδιάμεσης δραστηριότητας μεταξύ του Ουρανού και της Γης, μεταξύ της ζωής και του θανάτου, μεταξύ της φύσης και της κοινωνίας. Επίσης το ψημένο φαί έδωσε τη δυνατότητα της συντήρησης της τροφής και επομένως άνοιξε δρόμο στην εγκατάσταση της αποταμίευσης (πρωκτικότητα). Πρόκειται για τον έλεγχο του στοματικού στοιχείου δηλαδή της απληστίας με την επικράτηση του πρωκτικού στοιχείου δηλαδή της συγκράτησης».

Η φωτιά έδωσε ακόμα τη δυνατότητα ανταλλαγής της ψημένης /διατηρημένης τροφής με άλλα τρόφιμα η πράγματα. Με το ψήσιμο δι-οχετεύεται η επιθετικότητα (μνησικάκη επίθεση κατά της αρχής, εναντίον της εξουσίας) με συμβολικό τρόπο, μέσα από τις θυσίες ζώων.

Η φωτιά δηλώνει τη σύγκρουση, δηλαδή ό,τι είναι ζωντανό μέσα στον άνθρωπο. Τέλος έρχεται με το ψήσιμο η διάκριση μεταξύ ανθρώπων και θεών: για τους ανθρώπους η σάρκα, για τους θεούς η κνίσα, αυτή που ενώνει τους ανθρώπους με το θεό και ταυτόχρονα τους διαχωρίζει. Είναι ακόμα η κνίσα σύμβολο της μετουσιωσικής λειτουργίας. Η σάρκα που γίνεται καπνός και ανυψούται, η σεξουαλική ορμή που γίνεται υψηλή δημιουργία, που μετουσιώνεται σε υψηλό έργο Τέχνης.



Ακόμα ας δούμε τη φωτιά ως μέσον κάθαρσης. «Ο Freud, στο έργο του «Ο πολιτισμός πηγή δυστυχίας» (1927) αναγνωρίζει στο δαμασμό της φωτιάς ένα εντελώς εξαιρετικό χωρίς προηγούμενο επίτευγμα. Βλέπει τη φωτιά ως σύμβολο της λιβιδούς. Είναι η λιβιδινική φωτιά, η επιθυμία των ανθρώπων, η φλόγα που αναλώνει την ψυχή. Γίνεται λόγος για την αντίθεση νερού και φωτιάς. Ωστόσο, σημειώνει ο Freud (1905, ελλην. μετάφραση 1991) , «η φωτιά δε χρησιμοποιείται μόνο σαν το αντίθετο του νερού, χρησιμοποιείται και για την άμεση υποκατάσταση του έρωτα, του να είσαι ερωτευμένος, να καίγεται από έρωτα» .

«Η ζέστη που ακτινοβολεί η φωτιά προκαλεί την ίδια διέγερση που συνοδεύει τη σεξουαλική διέγερση. Η μορφή και η κίνηση της φλόγας θυμίζουν στο Freud την ιδέα ενός πέους εν ενεργεία: η φλόγα μας θυμίζει τη μορφή των δονήσεων του εν δράσει φαλλού. Όμως αυτό το πέος εμπεριέχει εξίσου και την ικανότητα απόσβεσης της φλόγας, ουρώντας στη στάχτη.

Ο άνθρωπος είχε δήθεν τη συνήθεια, όταν συναντούσε τη φωτιά να ικανοποιεί έναν παιδικό του πόθο, να την σβήνει κατουρώντας την.

«Δεν υπάρχει αμφιβολία, σύμφωνα με παραδομένους θρύλους, για την αρχική φαλλική σημασία της φωτιάς, που λείχει και ορθώνεται προς τα πάνω.

Το (ομαδικό) σβήσιμο της φωτιάς με κατούρημα... ήταν δηλαδή σαν μια σεξουαλική πράξη με έναν άνδρα, μια απόλαυση της ανδρικής ικανότητας σε ομοφυλοφιλική άμιλλα. Αυτός που παραιτήθηκε πρώτος από αυτήν την απόλαυση προφύλαξε τη φωτιά, μπόρεσε να την πάρει μαζί του και να την θέσει στην υπηρεσία του. Καταπνίγοντας τη φωτιά της δικής του σεξουαλικής διέγερσης, δάμασε τη φυσική δύναμη της φωτιάς. Αυτή η μεγάλη πολιτισμική κατάκτηση θα ήταν λοιπόν η αμοιβή για την παραίτηση από τις ορμές. Και ακόμη είναι σα να οριζόταν η γυναίκα ως ο φύλακας της αιχμαλωτισμένης στην εστία του σπιτιού φωτιάς, αφού η ανατομική της κατασκευή δεν της επιτρέπει να επιδοθεί σε μια τέτοια απόλαυση (το σβήσιμο της)».

Είναι επίσης αξιοσημείωτο πόσο συχνά οι κλινικές εμπειρίες του αναλυτού επιβεβαιώνουν τη συσχέτιση ανάμεσα στη φιλοδοξία, τη φωτιά και τον ουροερωτισμό» (σελ.46-47). Κατά τον συγγραφέα Αλέξη Σταμάτη (2004) απ' όλα τα φαινόμενα στη Φύση δεν υπάρχει άλλο που να είναι τόσο στενά συνδεδεμένο με το καλό όσο και με το κακό, όσο η φωτιά.

«Η φωτιά καίει αλλά και λάμπει. Λάμπει στον Παράδεισο και καίει στην Κόλαση. Ζεσταίνει και καταστρέφει. Μεγαλώνει το ανθρώπινο πεπρωμένο, συνδέει το μικρό με το μεγάλο, το τζάκι με το ηφαίστειο, τη ζωή ενός κούτσου-

ρου, με τη ζωή του κόσμου. Η φωτιά είναι η βασικότερη μορφή ενέργειας που γνώρισε ο άνθρωπος από την αρχή που ήρθε στον κόσμο. Ας σκεφτούμε πώς ένοιωσε μπροστά στη λαμπρή μεταμόρφωση, την τρομερή αλλαγή μιας στερεής ύλης, ενός ξύλου ας πούμε, σε μια ρευστή, όχι υλική, μια άλλη μάζα η οποία παρήγαγε τόσο μεγάλο όγκο ενέργειας. Η φωτιά ξαφνικά του έδειξε την ενέργεια που υπήρχε μέσα στα πράγματα, τον δαίμονα των υλικών πραγμάτων. Μια φοβερή εικόνα, και με αυτήν σα βάση, ο άνθρωπος άρχισε σιγά σιγά να φαντασιώνει: «...το θέμα είναι βαθύτερο με τη φωτιά και τις φαντασιώσεις...η εικόνα του καμένου ανθρώπου, του ολοκαυτώματος, είναι μια από τις δυνατότερες και βιαιότερες εικόνες που μπορεί να φτιάξει με το μυαλό του ο άνθρωπος. Δεν είναι τυχαίο ότι ικανοποίησε αυτήν τη σαδομαζοχιστική φαντασίωση μέσα από ιεροτελεστίες, ώστε να πετύχει ακριβώς αυτό: τη μεταμόρφωση αυτής της βίαιας ηδονής... Η φωτιά υπάρχει, ο άνθρωπος υπάρχει, κι όταν καίγεται, η εικόνα αυτή βγάζει τρόπο και ηδονή. Οι φαντασιώσεις αυτές λοιπόν είναι τόσο δυνατές, ώστε όταν πάνε εναντίον του ανθρωπίνου είδους, μπορούν να οδηγήσουν τον πολιτισμό σε τραγικά πράγματα. Κάτι που άλλωστε έχει δυστυχώς αποδειχτεί... Έχει μια φοβερή δύναμη η φωτιά... Είναι η βάση, το πρότυπο για όλα τα ένστικτα».

Πηγή: (<http://psychografimata.com/i-fotia-ke-i-simiologikes-proektasis-tis-o-promitheas-desmotis-1,2/>)

## το περιβαλλοντικό δίκαιο έχει αξία για όλους

**Θεοδότα Νάντσου - Γιώργος Χασιώτης**  
(<http://www.wwf.gr>)

Η σωστή και απαραίγκλιτη εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας φέρνει καλά νέα για όλους. Καλά νέα που μετριούνται σε ποιότητα ζωής, υγεία, επιστημονική γνώση, διαγενεακή δικαιοσύνη, επάρκεια φυσικών πόρων, αντοχή οικοσυστημάτων, ανθεκτικότητα σε ακραία καιρικά φαινόμενα, αποτελεσματική προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Μετριούνται και σε ατελείωτα εκατομμύρια ευρώ, όμως

σε έναν κόσμο που σέβεται τους ανθρώπους και το περιβάλλον οι άλλες ζωτικές ωφέλειες θα έπρεπε να επισκιάζουν τις οικονομικές. Αν δεν φθάνουν αυτά, σε επόμενο άρθρο μας θα δείξουμε ότι η ανταγωνιστικότητα μιας ισχυρής και υγιούς οικονομίας πάει χέρι-χέρι με ένα ισχυρό ρυθμιστικό πλαίσιο και ξεκάθαρους κανόνες για την περιβαλλοντική προστασία. Είναι γνωστό ότι τα οφέλη που προκύπτουν από την περιβαλλοντική νομοθεσία και την επιμελή εφαρμογή της αφορούν την ποιότητα ζωής.

Πιο πρόσφατα, έγινε αντιληπτό ότι η διασφάλιση της ποιότητας των οικολογικών υπηρεσιών είναι απαραίτητες για την οικονομία και βέβαια την αποφυγή ανυπολόγιστα μεγαλύτερου οικονομικού κόστους από καταστροφές και από τις δυσμενείς επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία. Ίσως όμως ακόμα πιο σημαντική, αλλά οικονομικά ανυπολόγιστη, είναι η αξία του περιβαλλοντικού δικαίου ως προστατευτικής ασπίδας για το δικαίωμα των επόμενων κοινωνιών σε καλής ποιότητας συνθήκες ζωής, σε οικολογικό πλούτο και σε πηγές γνώσης που ακόμα δεν έχουν διερευνηθεί. Τον Σεπτέμβριο του 2016, η ΕΕ δημοσίευσε τα αποτελέσματα μελέτης για τον υπολογισμό των ωφελειών για τις σημερινές κοινωνίες από την εφαρμογή του περιβαλλοντικού δικαίου της ΕΕ. Σύμφωνα με τα συμπεράσματά της, η περιβαλλοντική νομοθεσία έχει ζωτική σημασία για τη μακροπρόθεσμη υγεία και ευημερία στην ΕΕ, εάν εφαρμόζεται σωστά. Μερικά παραδείγματα:

**Χωματερές στη Γαλλία:** Στην περίπτωση της τακτοποίησης 8.523 παράνομων χωματερών στη Γαλλία, εκτιμήθηκε πως η ταχύτερη εφαρμογή της νομοθεσίας για τα απόβλητα θα αποφέρει οφέλη 1,2 δισεκ. ευρώ ανά περίπτωση, από την τήρηση των προδιαγραφών για τους χώρους ταφής, και 50 εκατ. ευρώ από την επίτευξη των στόχων επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης.

**Πόσιμο νερό στην Ελλάδα:** Η υπόθεση 2004/4602 αφορούσε παραβίαση της οδηγίας για το πόσιμο νερό στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας. Η έκθεση του πληθυσμού σε κακής ποιότητας νερό με υψηλές συγκεντρώσεις αρσενικού, νιτρικών και αμμωνίας είχε ως αποτέλεσμα τον χαρακτηρισμό του νερού ως ακατάλληλου προς κατανάλωση. Όπως αναφέρει η μελέτη, σύμφωνα με τα στοιχεία του Υπουργείου Υγείας της Ελλάδας, η συγκεκριμένη περιφέρεια είναι πρώτη στην Ελλάδα σε περιστατικά καρκίνου του πεπτικού συστήματος και του φάρυγγα. Εκτιμήθηκε ότι η πλήρης εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας, μέσα από τη δημιουργία των απαραίτητων υποδομών επεξεργασίας και καθαρισμού του νερού είχε ως αποτέλεσμα τη βελτίωση του επιπέδου υγείας για 49.000 νοικοκυριά και εξοικονόμηση 100.000-500.000 ευρώ ετησίως από την αποφυγή ιατρικών δαπανών.

**Προστασία Ιβηρικού Λύγκα στην Πορτογαλία:**

Η υπόθεση παραβίασης αφορούσε την έγκριση κατασκευής φράγματος σε περιοχή Natura 2000 που αποτελεί ενδιαίτημα του κρισίμως απειλούμενου Ιβηρικού Λύγκα. Η Πορτογαλία δεσμεύθηκε να εφαρμόσει σειρά από μέτρα για την ανάκαμψη και αποτελεσματική προστασία του είδους. Τα μέτρα είχαν αποτέλεσμα: οι πρώτοι λύγκες γεννήθηκαν στην άγρια φύση το 2015.

**Καθαρός αέρας στην Ισπανία:** Η Επιτροπή ξεκίνησε το 2008 νομικές ενέργειες κατά της Ισπανίας για μη εφαρμογή οδηγιών για τις βιομηχανικές εκπομπές, καθώς 600 από τις περίπου 4.300 βιομηχανικές μονάδες δεν διέθεταν την κατάλληλη άδεια και δεν ελέγχονταν. Η υπόθεση έφθασε στο Δικαστήριο της ΕΕ και η Ισπανία καταδικάστηκε (υπόθεση C-48/10). Λόγω της καταδικαστικής απόφασης, επιταχύνθηκε η διαδικασία αδειοδότησης. Μέχρι το τέλος του 2012, όλες οι μονάδες διέθεταν άδεια και εντάχθηκαν σε καθεστώς ελέγχου και μείωσης των εκπομπών τους.

Όπως εκτιμά η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η βελτίωση του δικτύου προστατευόμενων περιοχών, μέσα από τη σωστή εφαρμογή των οδηγιών για τα άγρια πουλιά και τους οικοτόπους, έχει υπολογιστεί πως αποφέρει οφέλη περίπου 1,2 δισεκ. ευρώ για κάθε μια από τις περιπτώσεις που αναλύθηκαν. Μια ξεκάθαρη περίπτωση οφέλους από την εφαρμογή περιβαλλοντικής νομοθεσίας είναι για την Ελλάδα ο Σαρωνικός, πριν την πετρελαιοκηλίδα του Σεπτεμβρίου 2017. Η επί δεκαετίες βαριά ρύπανση της θάλασσας με αστικά κυρίως λύματα κατέληξε το 2001 σε παραπομπή της Ελλάδας στο Δικαστήριο της ΕΕ για ελλιπή λειτουργία της μονάδας επεξεργασίας λυμάτων στην Ψυττάλεια. Το Κέντρο Επεξεργασίας Λυμάτων της Ψυττάλειας ολοκληρώθηκε με κοινοτική συγχρηματοδότηση και μπήκε στην γ' φάση λειτουργίας του το 2007. Μερικά χρόνια μετά, επιστημονικές αναλύσεις και ανακοινώσεις κατέγραφαν την ξεκάθαρη βελτίωση της οικολογικής κατάστασης του Σαρωνικού.

Στις 10 Σεπτεμβρίου 2017 ο Σαρωνικός επανήλθε δυσάρεστα στην επικαιρότητα λόγω της μεγάλης πετρελαιοκηλίδας που προκλήθηκε από τη βύθιση του δεξαμενοπλοίου Αγία Ζώνη II. Η περιβαλλοντική κρίση που προκλήθηκε αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα των πολλαπλών ωφελειών που θα προέκυπταν

για την οικονομία και την κοινωνία από τη σωστή και έγκαιρη εφαρμογή της νομοθεσίας για την περιβαλλοντικά ασφαλή ναυσιπλοΐα και βεβαίως του πραγματικού κόστους που προκύπτει από την πλημμελή εφαρμογή της που έχει ως συνέπεια την υποβάθμιση φυσικών οικοσυστημάτων και οικοσυστημικών υπηρεσιών. Η εκτεταμένη ρύπανση έθεσε για άγνωστο ακόμα χρονικό διάστημα πολλές από τις πλέον δημοφιλείς παραλίες της Αττικής εκτός πρόσβασης από λουόμενους και κατοίκους, ενώ υποβαθμίζει άλλες χρήσεις, όπως η αλιεία, ο τουρισμός και η αναψυχή. Άγνωστη παραμένει επίσης η επίπτωση της ρύπανσης στα οικοσυστήματα.

Σε διεθνές επίπεδο, ίσως η πλέον χαρακτηριστική περίπτωση αποτελεσματικού θεσμικού πλαισίου είναι η Σύμβαση της Βιέννης για την προστασία της στρατοσφαιρικής στοιβάδας του όζοντος και το Πρωτόκολλο του Μόντρεαλ. Πριν από 30 χρόνια, στις 16 Σεπτεμβρίου 1987, υπογράφηκε το Πρωτόκολλο του Μόντρεαλ, ως επείγουσα διεθνής δράση για την αντιμετώπιση της παγκόσμιας απειλής από τη διαφαινόμενη τότε ως βέβαια κατάρρευση του προστατευτικού για τη ζωή στη γη στρώματος του όζοντος. Σύμφωνα με τις τότε επιστημονικές εκτιμήσεις, η εκτεταμένη χρήση των χλωροφθορανθράκων που χρησιμοποιούνταν για ψύξη, κλιματισμό και κτιριακές μονώσεις προκάλούσε αύξηση ατμοσφαιρικών συγκεντρώσεων χημικών ουσιών που εξασθενούσαν τη στοιβάδα του όζοντος. Σημείο συναγερμού ήταν η αποκάλυψη μιας μεγάλης 'τρύπας' στη στοιβάδα του όζοντος πάνω από την Ανταρκτική. Μάλιστα, η απώλεια όζοντος ήταν τόσο μεγάλη, ώστε η επιστημονική ομάδα που την εντόπισε θεώρησε πως ήταν αποτέλεσμα βλάβης στα όργανα μέτρησης.



Οι εκτιμώμενες τότε επιπτώσεις προκάλεσαν συναγερμό: κλιματική αλλαγή, δραματική αύξηση των περιστατικών καρκίνου του δέρματος, οφθαλμικές παθήσεις, εγκαύματα μετά από πολύ μικρή έκθεση στον ήλιο. Μελέτη της Υπηρεσίας Προστασίας του Περιβάλλοντος των ΗΠΑ εκτίμησε πως μόνο στις ΗΠΑ η αυστηρή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου θα είναι καταλυτική για την αποτροπή 280 εκατομμυρίων περιστατικών καρκίνου του δέρματος, ενάμιση εκατομμυρίου θανάτων από δερματικό καρκίνο και 45 εκατομμυρίων επεισοδίων καταρράκτη.

Η εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου που απορρέει από το νομικά δεσμευτικό Πρωτόκολλο του Μόντρεαλ έχει αποδώσει θεαματικά αποτελέσματα: η μείωση της παραγωγής και χρήσης χλωφθορανθράκων κατά 99% έχει δώσει σημεία ανάκαμψης του στρατοσφαιρικού όζοντος.

Η ελλιπής ή μη εφαρμογή του περιβαλλοντικού δικαίου έχει σε πολλές περιπτώσεις σαφές οικονομικό κόστος που δεν αφορά μόνο την υποχρέωση καταβολής χρηματικών ποινών για μη συμμόρφωση με αποφάσεις του Δικαστηρίου της ΕΕ. Εκτιμάται για παράδειγμα πως το κόστος από την ατμοσφαιρική ρύπανση και μόνο φθάνει τα 7 δισεκ. ευρώ. Το κόστος αυτό δεν αφορά μόνο τις επιπτώσεις στην ανθρώπινη υγεία και ποιότητα ζωής, αλλά και το άμεσο κόστος στην οικονομία.

Επίσης σημαντική οικονομική επιβάρυνση προκύπτει από την ελλιπέστατη εφαρμογή της σχετικής με τη διαχείριση των πλημμυρών νομοθεσίας. Μέσα σε μια δεκαετία, η Ελλάδα υπέστη ζημιές ύψους 3 δισεκατ. ευρώ από πλημμύρες σε όλη την επικράτεια. Οι ενισχύσεις που έλαβε από την ΕΕ ήταν 112 εκατ. ευρώ. Μεγάλο μέρος αυτών των ζημιών θα μπορούσαν να έχουν αποφευχθεί με τη σωστή και έγκαιρη εφαρμογή του σχετικού θεσμικού πλαισίου. Σε σχετική ανακοίνωσή της, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή επισημαίνει ως αδιαμφισβήτητα τα οφέλη από τη σωστή εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας:

«Η περιβαλλοντική πολιτική και νομοθεσία της ΕΕ έχουν αναμφισβήτητα οφέλη: προστατεύουν, διατηρούν και βελτιώνουν το περιβάλλον για τη σημερινή και τις επόμενες γενιές, και διαφυλάσσουν την ποιότητα ζωής των πολιτών της ΕΕ. Η ανεπαρκής εφαρμογή τους επιφέρει

υψηλό κοινωνικό, οικονομικό και περιβαλλοντικό κόστος και δημιουργεί άνισους όρους ανταγωνισμού για τις επιχειρήσεις. Η σημασία της ορθής εφαρμογής του κεκτημένου της Ένωσης στον τομέα του περιβάλλοντος αποτυπώνεται επίσης στο έβδομο πρόγραμμα δράσης για το περιβάλλον.

Ακολουθούν ορισμένα παραδείγματα των όσων θα μπορούσαν να επιτευχθούν εάν εφαρμόζονταν πλήρως οι περιβαλλοντικές απαιτήσεις της ΕΕ:

- η πλήρης συμμόρφωση με την πολιτική της ΕΕ για τα απόβλητα μέχρι το 2020 θα μπορούσε να δημιουργήσει 400.000 θέσεις εργασίας και πρόσθετο ετήσιο κύκλο εργασιών ύψους 42 δισ. EUR στις βιομηχανίες διαχείρισης αποβλήτων και ανακύκλωσης,

- αν εφαρμοζόταν πλήρως η νομοθεσία της ΕΕ στον τομέα των υδάτων και η κατάσταση όλων των υδατικών συστημάτων βαθμολογούνταν ως «καλή», τα συνδυασμένα ετήσια οφέλη θα ανέρχονταν σε τουλάχιστον 2,8 δισ. EUR,

- το δίκτυο Natura 2000 εκτιμάται ότι αποφέρει ετήσια έσοδα 200-300 δισ. EUR σε ολόκληρη την ΕΕ, ενώ η πλήρης εφαρμογή του Natura 2000 θα οδηγούσε στη δημιουργία 174.000 επιπλέον θέσεων εργασίας.»

Επίσης, σύμφωνα με έκθεση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Περιβάλλοντος, η Ελλάδα θα μπορούσε να εξοικονομήσει 823 εκατ. ευρώ (τιμές 2005) από τη μείωση των NOx και SO2 στο επίπεδο που επιβάλλουν οι βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές. Ο υπολογισμός είναι συντηρητικός – η εξοικονόμηση μπορεί να φθάσει μέχρι τα 2,3 δισεκατ. ευρώ.

Οι ωφέλειες, ωστόσο, δεν είναι μόνο οικονομικές, αλλά ευρύτερες. Η ανάκαμψη της φύσης, όπου εφαρμόζονται η νόμοι αυτοί, είναι μία πραγματικότητα. Περίπτωση που αποδεικνύει την αποτελεσματικότητα των νόμων προστασίας της βιοποικιλότητας είναι οι θαλάσσιες χελώνες. Οι θαλάσσιες χελώνες είναι κλασικό παράδειγμα ειδών που έχουν υποφέρει από την απώλεια των περιοχών αναπαραγωγής τους, τη θήρευση φωλιών, την τυχαία παγίδευση σε αλιευτικά εργαλεία και τη σκόπιμη θανάτωση. Ειδικά στην Ελλάδα, οι θάνατοι θαλάσσιων χελωνών εξακολουθούν να αποτελούν πρόβλημα: σύμφωνα με στοιχεία που χορηγήθηκαν στο WWF Ελλάς από το ΕΛΚΕΘΕ για αναφορά στην έκθεση «Νόμος και περιβάλλον

στην Ελλάδα», στο διάστημα από 1 Ιουνίου 2016 μέχρι 30 Ιουνίου 2017 εκβράστηκαν 712 νεκρές χελώνες *Caretta caretta* και 43 πράσινες χελώνες *Chelonia mydas*.

Για πολλά χρόνια, οι περισσότεροι πληθυσμοί από τα επτά είδη θαλάσσιων χελωνών παγκοσμίως αξιολογούνταν από την International Union for the Conservation of Nature ως τρωτοί, κινδυνεύοντες ή κρισίμως κινδυνεύοντες. Οι ενδείξεις ότι η εξαφάνιση πολλών ειδών ή πληθυσμών θαλάσσιων πλησίαζε σήμανε συναγερμό σε πολλά κράτη, τα οποία θέσπισαν αυστηρό θεσμικό πλαίσιο προστασίας, τα κυριότερα από τα οποία αφορούσαν την ίδρυση θαλάσσιων προστατευόμενων περιοχών και των παραλιών ωτοκίας, απαγόρευση της θανάτωσης και της θήρευσης των φωλιών και μέτρα για την αλιεία. Στη βάση αυτών των μέτρων ξεκίνησαν μεγάλα προγράμματα προστασίας από πανεπιστήμια, περιβαλλοντικές οργανώσεις και κρατικές υπηρεσίες. Ειδικά στην Ευρωπαϊκή Ένωση, οι θαλάσσιες χελώνες *Caretta caretta* και *Chelonia mydas* αποτελούν είδη προτεραιότητας για προστασία με βάση το παράρτημα II της οδηγίας 92/43/ΕΟΚ. Στη βάση του αυστηρού προστατευτικού πλαισίου, η Ευρωπαϊκή Ένωση χρηματοδότησε επί δεκαετίες προγράμματα μελέτης και προστασίας των δυο ειδών.

Το 2015, η IUCN αξιολόγησε τον μεσογειακό πληθυσμό της *Caretta caretta* ως «μειωμένου ενδιαφέροντος» (least concern), τονίζοντας αυτή η ελπιδοφόρα εξέλιξη είναι «τελείως εξαρτημένη από τις δράσεις προστασίας, καθώς ο σημερινός πληθυσμός είναι αποτέλεσμα δεκαετιών εντατικών προγραμμάτων προστασίας, κυρίως στις περιοχές ωτοκίας».

Σε πρόσφατη επιστημονική δημοσίευση των αποτελεσμάτων έρευνας για την παγκόσμια κατάσταση των επτά ειδών θαλασσιών χελωνών, ανακοινώθηκε ως γεγονός η ανάκαμψη των περισσότερων πληθυσμών. Η εξαιρετικά ελπιδοφόρα αυτή εξέλιξη αξιολογήθηκε ως αποτέλεσμα της νομικής προστασίας των κυριότερων βιοτόπων των θαλασσιών χελωνών και της απαγόρευσης θήρευσης και εκμετάλλευσης των αυγών τους, αλλά κυρίως ως νίκη και επιτυχημένο παράδειγμα συντονισμένων και επίμονων ενεργειών προστασίας της βιοποικιλότητας.

## τα στοιχεία για την απασχόληση και την ανεργία

Σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα της ΕΕΔ, της Ελληνικής στατιστικής Αρχής, το 4ο Τρίμηνο του 2017 ο αριθμός των απασχολούμενων στο σύνολο της οικονομίας ήταν 3.736.333 άτομα και των ανέργων 1.006.844 άτομα (21,2% στο εργατικό δυναμικό).

Στη Δημόσια Διοίκηση ο αριθμός των απασχολούμενων\* ήταν στις 327.100 χιλιάδες, μειωμένος κατά 8.500 από το 4ο τρίμηνο του 2016 (335,500).

Οι απασχολούμενοι/ες στη ΔΔ αποτελούσαν το 4ο τρίμηνο του 2017 το 8,7% της συνολικής απασχόλησης. Το ποσοστό αυτό ένα χρόνο πριν (το 4ο τρίμηνο του 2016) ήταν 9,2%.

Η κατανομή των απασχολούμενων κατά φύλο στη ΔΔ ήταν 63,6% άντρες και 36,3% γυναίκες. Το 46,2% έχουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης – το δεύτερο μεγαλύτερο ποσοστό απασχολούμενων με τίτλο τριτοβάθμιας μετά τον κλάδο της εκπαίδευσης – και 6,8% μεταπτυχιακό τίτλο. Το 35,4% είναι απόφοιτοι/ες μέσης εκπαίδευσης.

Με βάση τα αναλυτικά στοιχεία της ΕΕΔ 4ου τριμήνου 2017, η μερική απασχόληση στη Δημόσια Διοίκηση ήταν 2.800 άτομα.

Στη εκπαίδευση (περιλαμβάνει και την ιδιωτική) 43.200 απασχολούμενοι/ες και στις δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα (περιλαμβάνει και τους ιδιωτικούς φορείς) 16.600 απασχολούμενοι/ες.

(\*Ο αριθμός περιλαμβάνει τους/τις εργαζόμενους/ες που απασχολούνται με μόνιμη ή προσωρινή σχέση εργασίας, πλήρους και μερικής απασχόλησης στον κλάδο Δημόσια Διοίκηση, Άμυνα, υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, δηλαδή εκτός της εκπαίδευσης και της υγείας).

Σύμφωνα με τα στοιχεία του μητρώου μισθοδοτούμενων του ελληνικού δημοσίου, ο συνολικός αριθμός του τακτικού προσωπικού, μόνιμων και ΙΔΑΧ, το Δεκέμβριο του 2017 ήταν 566.861.

Συγκριτικά με τα στοιχεία του προηγούμενου έτους (Δεκέμβριος 2016), ο αριθμός του τακτικού προσωπικού στα υπουργεία και λοιπούς

δημόσιους φορείς αυξήθηκε κατά 1190. Στη ετήσια σύγκριση των φορέων οι φορείς που παρουσίασαν μείωση στο προσωπικό τους, είναι: το Υπ. Παιδείας (-574), το Υπ. Εθνικής Άμυνας (-434), το Υπ. Εργασίας (-406), το υπ. Μεταφορών (-133). Λιγότερες απώλειες είχαν οι αποκεντρωμένες διοικήσεις, το Υπ. Εξωτερικών και το Υπ. Οικονομίας & Ανάπτυξης.

Στην κατηγορία των φορέων με τις μεγαλύτερες αυξήσεις, τη μεγαλύτερη αύξηση, οι ΟΤΑ (αύξηση 732, κατά μεγάλο μέρος οφείλεται στην σύσταση των Κέντρων Κοινότητας με τον Ν. 4368/2016), το Υπ. Υγείας (658) αύξηση που προκύπτει κυρίως από την στελέχωση των ΤΟΜΥ).

Οι μεγαλύτερες ετήσιες ανακατατάξεις στο μητρώο αποτυπώνονται στο Υπ. Οικονομικών και στις Ανεξάρτητες Αρχές λόγω της σύστασης της Ανεξάρτητης Αρχής Δημόσιων Εσόδων (Ν.4389/2016) με μετακινήσεις προσωπικού από το Υπ. Οικονομικών (πρώην ΓΓΔΕ, βλ. αντίστοιχη μείωση προσωπικού).

Με βάση τα συνολικά στοιχεία του 2017 αποχωρήσεων / συνταξιοδοτήσεων και Προσλήψεων / Μεταφορών η διαφορά των δύο είναι +923 (7.595 αποχωρήσεις/συνταξιοδοτήσεις, 8.518 Προσλήψεις, Μεταφορές). Το Υπ. Υγείας με -684, το Υπ. Εθνικής Άμυνας με -464 και το Υπ. Μεταφορών με -123 έχουν τις μεγαλύτερες εκροές προσωπικού, ενώ οι ΟΤΑ, το Υπ. Υγείας και το Υπ. Εσωτερικών τις μεγαλύτερες εισροές.

Σε ότι αφορά τα στοιχεία για το έκτακτο προσωπικό στους κεντρικούς φορείς (υπουργεία και λοιπές αρχές) καθώς και στους ΟΤΑ εκτός των ΝΠΙΔ, στη ετήσια σύγκριση των στοιχείων του 2017 με του 2016, δείχνουν αύξηση κατά 6.838 άτομα. Στους ειδικούς πίνακες μπορεί κανείς να διαπιστώσει ότι οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου, συμβάσεις έργου, ωρομίσθιοι, στα συγχρηματοδοτούμενα μέσω ΕΣΠΑ αυξήθηκαν κατά 7.146, ενώ μειώθηκε το έκτακτο προσωπικό στα χρηματοδοτούμενα από τον κρατικό προϋπολογισμό (-308). Η ανάλυση των στοιχείων για το έκτακτο προσωπικό

(Ορισμένου χρόνου - συμβάσεις έργου και ωρομίσθιοι) κατά φορέα, τον Δεκέμβριο του 2017 δείχνει ότι οι ΟΤΑ με 28.063 (συνολικά συμβασιούχων μέσω ΕΣΠΑ και από κρατικό), το Υπουργείο Παιδείας με 20.572 (στην πλειονότητα συμβασιούχοι μέσω ΕΣΠΑ) και το Υπουργείο Υγείας 15.389 (κυρίως από τον κρατικό) είναι οι φορείς του Δημοσίου που συγκεντρώνουν το 84,4% των συμβασιούχων και ορισμένου χρόνου. Ακολουθούν το Υπουργείο Εσωτερικών (4120) και το Υπουργείο Πολιτισμού (2.410).

Από την επεξεργασία των στοιχείων της έρευνας εργατικού δυναμικού 4ου τριμήνου του 2017 της ελληνικής στατιστικής αρχής - με επιλογή των δεδομένων που αφορούν τους εργαζόμενους/ες στις κατηγορίες Δημόσια Διοίκηση, Εκπαίδευση, Υγεία & κοινωνική μέριμνα (μόνο σε φορείς του Δημοσίου, πλήρης και μερική απασχόληση) – προκύπτει ότι:

Σε σταθμισμένο δείγμα 648.959 εργαζομένων στη Δημόσια Διοίκηση, Άμυνα & Υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση (50% του δείγματος περίπου 327 χιλιάδες), στην δημόσια εκπαίδευση (30,8% του δείγματος περίπου 199 χιλιάδες εκ των οποίων το 11% είναι προσωρινής απασχόλησης) και σε φορείς της δημόσιας υγείας και κοινωνικής μέριμνας (18,8% του δείγματος, περίπου 122 χιλιάδες, εκ των οποίων το 13,6% είναι προσωρινής απασχόλησης):

- Το 57% είναι μεταξύ 40-55 ετών, (20% είναι μεταξύ 50-54 ετών )

- Το 52% είναι γυναίκες και 48% άντρες. Στη Δημόσια Διοίκηση, Άμυνα & Υποχρ. Κοιν. Ασφάλιση το 63% είναι άντρες και 36,4% γυναίκες. Αντίστροφα είναι τα ποσοστά στους κλάδους της υγείας και της εκπαίδευσης: στην υγεία και κοινωνική μέριμνα οι γυναίκες αποτελούν το 71%, στην εκπαίδευση το 65%.

- Το 74% του δείγματος είναι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης μόνο 23,8% είναι δευτεροβάθμιας και 2,2% πρωτοβάθμιας. Από την επεξεργασία των στοιχείων της έρευνας εργατικού δυναμικού 4ου τριμήνου του 2017 της ελληνικής στατιστικής αρχής - με επιλογή των δεδομένων που αφορούν τους εργαζόμενους/ες στις κατηγορίες Δημόσια Διοίκηση, Εκπαίδευση, Υγεία & κοινωνική μέριμνα (μόνο σε φορείς του Δημοσίου, πλήρης και μερική απασχόληση) – προκύπτει ότι:

Σε σταθμισμένο δείγμα 648.959 εργαζομένων στη Δημόσια Διοίκηση, Άμυνα & Υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση (50% του δείγματος περίπου 327 χιλιάδες), στην δημόσια εκπαίδευση (30,8% του δείγματος περίπου 199 χιλιάδες εκ των οποίων το 11% είναι προσωρινής απασχόλησης) και σε φορείς της δημόσιας υγείας και κοινωνικής μέριμνας (18,8% του δείγματος, περίπου 122 χιλιάδες, εκ των οποίων το 13,6% είναι προσωρινής απασχόλησης):

- Το 57% είναι μεταξύ 40-55 ετών, (20% είναι μεταξύ 50-54 ετών )

- Το 52% είναι γυναίκες και 48% άντρες.

Στη Δημόσια Διοίκηση, Άμυνα & Υποχρ. Κοιν. Ασφάλιση το 63% είναι άντρες και 36,4% γυναίκες. Αντίστροφα είναι τα ποσοστά στους κλάδους της υγείας και της εκπαίδευσης: στην υγεία και κοινωνική μέριμνα οι γυναίκες αποτελούν το 71%, στην εκπαίδευση το 65%.

Το 74% του δείγματος είναι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης μόνο 23,8% είναι δευτεροβάθμιας και 2,2% πρωτοβάθμιας. Στο 83% του δείγματος των εργαζομένων στο δημόσιο που απάντησαν στην ερώτηση για τις 'Συνολικές καθαρές αποδοχές τον τελευταίο μήνα', στην κατανομή με βάση την κατηγοριοποιημένη μεταβλητή, το μεγαλύτερο ποσοστό (22,9%) είχε καθαρές αποδοχές 900 –1000€, ενώ το αμέσως μεγαλύτερο ποσοστό (15,4%) βρίσκεται στην κατηγορία των 1000 έως 1100€. Με βάση το αθροιστικό ποσοστό: το 80% των εργαζομένων στο δημόσιο είχε καθαρές αποδοχές μέχρι 1300€, το 47,6% είχε καθαρές αποδοχές κάτω των 1000 €. Το 46,5% μεταξύ 1000 με 1500€ και 5% μεταξύ 1500 – 2100 €.

Στα μέτρα κεντρικής τάσης (μέσος, διάμεσος) το μέσο μηνιαίο εισόδημα για το συνολικό δείγμα των εργαζομένων στο δημόσιο (Δημόσια Διοίκηση, Άμυνα, Υπ. Κοιν. Ασφαλ. Και Εκπαίδευση, Υγεία/ Μέριμνα) το μέσο εισόδημα είναι 1086€ και το διάμεσο 1060€.

Στη σύγκριση των μέσων στους τρεις κλάδους φαίνεται ότι οι εργαζόμενοι στη Δημόσια Διοίκηση έχουν μέσο εισόδημα υψηλότερο.

Τα στοιχεία έχουν συλλεγεί από το περιοδικό «Κοινωνικό Πολύκεντρο» και την μελέτη :

**«Τριμηνιαία ενημέρωση για την απασχόληση, την ανεργία & τα χαρακτηριστικά του ανθρώπινου δυναμικού στο Δημόσιο»**

## **kintsugi: η τέχνη του να αποδέχεσαι την καταστροφή**



Το Kintsugi αποτελεί την τέχνη του να αποδέχεσαι και να προσεγγίζεις την καταστροφή ή με άλλα λόγια αποτελεί το μάθημα που μπορεί να μας διδάξει η ανατολική φιλοσοφία για το πώς πρέπει να αντιμετωπίζουμε την ζημιά, την ατέλεια, το απλό και το ανεπιτήδευτο.

Στα τέλη του 15ου αιώνα ο απρόσεκτος Ιάπωνας Σόγκουν Ashikaga Yoshimasa έσπασε ένα κινέζικο μπόλ τσαγιού. Έτσι λοιπόν πήρε την απόφαση να το στείλει πίσω στη Κίνα για επισκευή. Όταν όμως το μπόλ τσαγιού επέστρεψε στην οικεία του Ashikaga, ο στρατιωτικός αυτός ηγέτης λυπήθηκε πολύ μόλις είδε πώς τα κομμάτια του σπασμένου μπόλ είχαν ενωθεί με άσχημα μεταλλικά σύρματα. Όχι, αυτό δεν είναι ένα ηθικό δίδαγμα για το ότι πρέπει να κρατάτε την εγγύηση όταν αγοράζετε κάτι.

Οι τεχνίτες του κύκλου του Σόγκουν έψαξαν έναν νέο τρόπο να διορθώσουν το σπασμένο μπόλ και έτσι βρήκαν μια νέα τεχνική που δεν προσπαθούσε να κρύψει την ζημιά που είχε γίνει αλλά να την αγκαλιάσει και να την μετατρέψει σε τέχνη. Χρησιμοποίησαν λοιπόν πανάκριβη χρυσή σκόνη για να συγκολλήσουν μεταξύ τους τα σπασμένα κομμάτια, μια τεχνική που ονομάστηκε Kintsugi όπου Kiri σημαίνει χρυσός και Tsugi ενώνω. Η τεχνική αυτή ήταν επαναστατική καθώς δεν μεριμνούσε να κρύψει το σπάσιμο αλλά να του προσδώσει αξία και αισθητική.

Τα σπασμένα προϊόντα που επιδιορθώνοντας με χρυσό είχαν το χαρακτηριστικό ότι ήταν πιο όμορφα από ότι ήταν προηγουμένως.

Με τον τρόπο αυτό το Kintsugi έγινε μια πασίγνωστη τέχνη και εγκαινίασε μια νέα φιλοσοφία στην Ανατολή κατά την οποία τα σπασμένα αγγεία, μπόλ και φλυτζάνια δεν πρέπει να πετιούνται, αλλά να επιδιορθώνονται με σεβασμό και προσοχή.

Πρόκειται για μια φιλοσοφία που θα μπορούσε να διδάξει πολλά στον άνθρωπο της Δύσης. Ο δυτικός πολιτισμός δίνει αναμφίβολα μεγάλη σημασία σε αξίες όπως το νέο, το τέλειο, το γεωμετρικό και το σύμμετρος.

Ένα πολύ χαρακτηριστικό παράδειγμα απεικόνισης του παραδείγματος αυτού αποτελούν οι ρομαντικές κομεντί. Σε αυτές, όταν ένα ζευγάρι που έχει χωρίσει και έχει γνωρίσει τη ζημιά φτάνει στο σημείο της επανένωσης, τότε το ζευγάρι συμφωνεί να είναι μαζί για άλλη μια φορά, σαν τίποτα να μην συνέβη. Η φιλοσοφία αυτή αντικατοπτρίζει το πώς εμείς οι ίδιοι θέλουμε να ξεχάσουμε τις άσχημες καταστάσεις με το να τις διαγράψουμε από την μνήμη μας αντί να αποδεχόμαστε τη ζημιά που έχει προηγηθεί. Σε αντίθεση με αυτή την αντίληψη έρχεται η Ιαπωνική αισθητική που ονομάζεται Wabi Sabi. Η αισθητική αυτή έχει τις ρίζες της στη Βουδιστική φιλοσοφία και εκτιμάει αισθητικά αξίες όπως το παλιό, το ατελές και το ανεπιτήδευτο. Η εκπληκτική αυτή τέχνη μπορεί να μας διδάξει πολλά καθώς συμβολίζει απλές αρχές όπως το ότι η επιδιόρθωση απαιτεί την μεταμόρφωση, ότι το ατελές μπορεί να είναι πιο όμορφο από το τέλειο καθώς και το ότι οφείλουμε να σεβόμαστε το σπασμένο και το ευάλωτο.





# www.eaps.gr

## Ένωση Αξιωματικών Πυροσβεστικού Σώματος

Η ΕΑΠΣ τα τελευταία χρόνια, αξιοποιώντας τις απεριόριστες δυνατότητές του διαδικτύου, δημιούργησε σε αυτό, διάφορα σημεία ενδιαφέροντος με σκοπό την άμεση, έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση των μελών της. Στα σημεία αυτά μπορείται να ενημερωθείτε σχετικά με τις θέσεις και τις παρεμβάσεις της ΕΑΠΣ, για τις απόψεις και τις προτάσεις των μελών της, για το περιοδικό της το «Πυροσβεστικό Γίνεσθαι», καθώς και για ειδήσεις πυροσβεστικού ενδιαφέροντος.

**διαρκής**  
**έγκυρη**  
**έγκαιρη**  
**άμεση**  
**ενημέρωση**



Επίσης, την άποψή τους καθώς και το σύνολο της δημοσιευμένης αρθρογραφίας τους, καταθέτουν οι διατελέσαντες πρόεδροι του ΔΣ της ΕΑΠΣ, στα προσωπικά τους ιστολόγια. Τέλος, υπάρχει συνεχής ενημέρωση και επικοινωνία μέσω του facebook.

Η ΕΑΠΣ στο διαδίκτυο	
Επίσημη ιστοσελίδα	<a href="http://www.eaps.gr">http://www.eaps.gr</a>
blog	<a href="http://eapsgr.blogspot.com">http://eapsgr.blogspot.com</a>
twitter	<a href="http://twitter.com/eapsgr">http://twitter.com/eapsgr</a>
Πυροσβεστικός διάλογος	<a href="http://eapsdialogos.blogspot.com">http://eapsdialogos.blogspot.com</a>
Πυροσβεστικά Νέα	<a href="http://fireservicenews.blogspot.com">http://fireservicenews.blogspot.com</a>
Πυροσβεστικό Γίνεσθαι	<a href="http://pirosvestikogignestai.blogspot.com">http://pirosvestikogignestai.blogspot.com</a>
facebook	<b>ΕΝΩΣΗ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ Π.Σ.</b>
Τελευταίοι Προέδροι	<a href="http://nikdiamantis.blogspot.com">http://nikdiamantis.blogspot.com</a>
	<a href="http://stamoylis.blogspot.com">http://stamoylis.blogspot.com</a>
	<a href="http://filpanteleakos.blogspot.com">http://filpanteleakos.blogspot.com</a>

